



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHICHIT

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

 คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ ที่ ๑๙๗ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ																									
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษาพิเศษ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ ประกอบด้วย <table border="0"><tr><td>๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ</td><td>ประธานคณะทำงาน</td></tr><tr><td>๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๔. ผู้อำนวยการกลุ่มการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๕. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๖. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๗. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๘. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๙. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๑๐. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๑๒. นิติกร</td><td>คณะทำงานและเลขานุการ</td></tr></table> ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงและเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษาพิเศษ ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษาพิเศษ /๓. ให้ข้อเสนอ...		๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ	ประธานคณะทำงาน	๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ	คณะทำงาน	๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	คณะทำงาน	๔. ผู้อำนวยการกลุ่มการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน	๕. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน	๖. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน	๗. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	คณะทำงาน	๘. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน	๙. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน	๑๐. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน	๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน	๑๒. นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ	ประธานคณะทำงาน																								
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นศึกษาพิเศษ	คณะทำงาน																								
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	คณะทำงาน																								
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน																								
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน																								
๖. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน																								
๗. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	คณะทำงาน																								
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน																								
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน																								
๑๐. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน																								
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน																								
๑๒. นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ																								

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิจิตร

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิงห์เพชร สุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

2. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



แนวทางการปฏิบัติตน

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัด **สพฐ.**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



Do's
ควรทำ



Don'ts
ไม่ควรทำ



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Ampher Meung, Phichit 66000

#1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



Do's and Don'ts



จงรักภักดี ต่อประเทศชาติ

มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์
ของชาติและรักษา
ความสงบเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



นำหลักธรรม

ตามศาสนาที่ตน
เคารพนับถือ
มาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่
ราชการ



แสดงออก ถึงความเคารพ เกิดทูน

และรักษา
ไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์



สนับสนุนและ มีส่วนร่วมกับ กิจกรรม เฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ



แสดงออกใน ลักษณะที่สื่อไปทาง ดูแคลนหรือดูย่ำค่า ความเป็นไทย

อันอาจก่อให้เกิดความ
เสื่อมเสีย ต่อภาพ
ลักษณ์ของประเทศชาติ



แสดงกริยา วาจา หรือ อาการ

ในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือ
ดูย่ำค่า ศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง



แสดงออกด้วย กิริยา อาการ หรือวาทะ

ในลักษณะที่ไม่ให้
เกียรติหรือจงรักภักดี
ต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Ampher Meung, Phichit 66000

2

ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



Do's and



Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย
ความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้



รับประโยชน์
จากการปฏิบัติราชการ
เฉพาะที่ทางราชการ
จัดให้ ตามกฎหมาย
และระเบียบ



รับผิดชอบ ในผลการ
ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ
ของตน

พร้อมที่จะรับการ
ตรวจสอบ และรับผิดชอบในผล
ของการปฏิบัติงาน
เมื่อเกิดความบกพร่อง
ผิดพลาดขึ้น



แสดงพฤติกรรม
ซึ่งมีนัย เป็นการ
แสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ



หาทางปฏิบัติสร
บายเบี่ยง
ี่ยงจน

ในการปฏิบัติหน้าที่และ
การอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มารับบริการ



ปฏิเสธความรับ
ผิดชอบ

หรือปิดความรับผิดชอบ
ของตน ไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิด
ความบกพร่อง หรือผิด
พลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Ampher Meung, Phichit 66000



3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม



Do's and



Don'ts



ยืนหยัดในการ ปฏิบัติงาน

ในหน้าที่ตามหลักวิชาการ
และจรรยาวิชาชีพ
ด้วยความกล้าหาญ



ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมาย

และกล้าคัดค้านหรือ
โต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูก
ต้องหรือไม่ชอบด้วย
กฎหมาย



เปิดเผย การทุจริต

ที่พบเห็นหรือรายงาน
ต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ปล่อยปละละเลย



อาศัยช่องว่าง ทางกฎหมาย

เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
ระเบียบ แบบแผนของ
ทางราชการ



ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ

ในการชักจูงให้กระทำ
ความผิด หรือกระทำในสิ่ง
ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่ โดยเพียงหวังผลงาน

หรือเพียงเพื่อให้งานสำเร็จ
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Amphor Meung, Phichit 66000



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



Do's and



Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่
โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์
ส่วนบุคคล



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา
โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์
ต่อส่วนรวม



★ ปฏิเสธ ละเลย
หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อน หรือ
บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปิดบังหรือปฏิเสธ
การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติ
งานที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Amphor Meung, Phichit 66000

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



Do's and



Don'ts



**ปฏิบัติงานด้วยความ
รับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ**

เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
อย่างแท้จริง



**เพิกเฉย ขาดความ
มุ่งมั่นตั้งใจ**

หรือไม่ใส่ใจในการกิจ
หรืองานที่ได้รับมอบหมาย



**มุ่งพัฒนาและรักษา
มาตรฐาน การทำงานที่ดี**

โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
อย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม



**ไม่คิดริเริ่ม
สร้างสรรค์**

ปฏิบัติงานด้วยความเคยชิน
ในวิธีการ หรือรูปแบบเดิม
โดยไม่มีการพัฒนาให้ดีขึ้น



**ใช้ทรัพยากรและ
งบประมาณ ของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า**

รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา
และสถานการณ์



**ปฏิบัติงาน
โดยขาดความรอบคอบ**

ในการปฏิบัติงานลัด
หรือข้ามขั้นตอน



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบรรมศึกษาฉฉฉฉ

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



Do's and



Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความเสมอภาค
เป็นธรรมและเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่ โดยละเว้น
จากการใช้อคติ
ได้แก่ ความรัก ความโกรธ
ความกลัว ความหลง
มาประกอบการตัดสินใจ
ในเรื่องต่าง ๆ



วางตัวเป็นกลาง
ทางการเมือง



เลือกปฏิบัติ

โดยอาศัยเหตุของความ
แตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ
ศาสนา เพศ อายุ สภาพ
ร่างกาย หรือสถานะทาง
เศรษฐกิจสังคม และ
ความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่
ในการอำนวยความสะดวก
หรือเลือกปฏิบัติต่อ
นักการเมือง
หรือพรรคการเมือง



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Amphor Meung, Phichit 66000

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



Do's



Don'ts



ดำรงตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

โดยน้อมนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท
หลักคำสอนทางศาสนา
มาใช้ในการดำเนินชีวิต



ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี

ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม
ขนบธรรมเนียม และประเพณี
อันดีงาม



เข้าร่วมกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติ ตามความเหมาะสม



ฟุ่มเฟือย ดำรงตน เกินฐานะรูปแห่งตน



ประพฤติหรือกระทำ การใดๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสีย

เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ ของตนเอง
และราชการ



แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะ เป็นการดูถูกดามทางเพศ



กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

☎ 056 990 347

🌐 <https://sesaopc.go.th>

📍 31/26 Tambol Meung Ampher Meung, Phichit 66000

3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหลักสูตร

วันที่ 24 มีนาคม 2569 ดร.สิงห์เพชร สุทธิ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิ จิตร พร้อมด้วย นายวณัฐพงศ์ ทองคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิ จิตร ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิ จิตร ประจำปีงบประมาณ 2569 ระหว่างวันที่ 25 - 26 มีนาคม 2569 ณ หอประชุมคุ้มดอกแก้ว โรงเรียนสระหลวงพิทยาคม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลัก กฎหมายที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสริมสร้าง การมีวินัย รักการจรรยาบรรณ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยได้รับเกียรติ จาก นายประเสริฐ ใจสนธิ อัยการจังหวัด ประจำสำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด พิ จิตร (สคช.พิ จิตร) และ นายคะนิง จันทรสังเคราะห์ ตุลาการ หัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ ให้การบรรยายในการอบรมนี้





4. รายงานผลการจัดอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ 2569

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและการป้องกันการค้ามนุษย์
กิจกรรมการอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา
2. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - 2.1 เงินงบประมาณ
 - (1) งบบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท
 - (2) งบประมาณจาก สทฐ. จำนวน บาท
 - 2.2 เงินนอกงบประมาณ
 - (1) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน บาท
 - (2) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน บาท

รวมงบประมาณ.....๕๕,๐๐๐.....บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ.....นางสาวนงนุช คงเขียว.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

4. สอนกลยุทธ์ นโยบาย สทฐ. ปี 68-69 พัฒนาศูนย์และบุคลากรทางการศึกษา

5. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว () ดำเนินงานไม่ครบทุกกิจกรรม () ไม่ได้ดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ เดือนมกราคม 2569 – กันยายน 2569

7. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. สารสำคัญของโครงการ

จากข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร พบว่า
ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีการเกิดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนไม่น้อย
ในลักษณะของการกระทำผิดไม่ร้ายแรง เช่น การปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ
กฎหมายที่กำหนด การมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของข้าราชการครู เป็นต้น จึงสะท้อนให้
เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีความตระหนักและเห็นความสำคัญอย่างยิ่ง
จึงได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและการป้องกันการค้ามนุษย์ โดยมีกิจกรรมที่
สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริม สนับสนุน การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัย
และการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการ
ปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
พิจิตร ประจำปีงบประมาณ 2569จากการดำเนินโครงการดังกล่าว มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้บรรล
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย ข้อบังคับ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลัก
ปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและ
กำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
กฎหมาย ตระหนักถึงการมีวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม รักษาจรรยาบรรณ เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2580)

รวมไปถึงการสร้างความรู้ความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างการป้องกันปรามขจัดความขัดแย้งภายในสถานศึกษา เพื่อลดการร้องเรียนกล่าวหาและป้องกันปัญหาการทุจริตในระดับโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ ส่งผลให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักกฎหมายที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสริมสร้างการมีวินัย รักษาจรรยาบรรณ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาภิบาลในสถานศึกษา

3. เป้าหมายของโครงการ

เชิงผลผลิต (Output)

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ที่เข้าร่วมอบรม/กิจกรรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบวินัยของทางราชการ เสริมสร้างการมีวินัย รักษาจรรยาบรรณ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาภิบาลในสถานศึกษา เสริมสร้างความรู้ความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร สามารถ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่ได้รับไปปรับใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

4. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ (ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร)	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
4.1	- อบรมเสริมสร้างจรรยาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ หอประชุมคุ้มตอกแก้ว โรงเรียนสระหลวงพิทยาคม - อบรมผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 110 คน - เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล ใช้แบบทดสอบก่อนและหลังอบรม - แบบทดสอบความพึงพอใจ	ไตรมาสที่ 2 ระหว่างวันที่ 25-26 มีนาคม 2569

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่า เป้าหมาย
1	อบรมเสริมสร้างสมรรถาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 110 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ต่อการดำเนินการทางวินัย เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจ ต่อการดำเนินการทาง วินัย	ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม มาใช้ใน การปฏิบัติงานให้ อยู่ในระเบียบวินัย	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา พิจิตร ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 110 คน มีความรู้ ความเข้าใจต่อการนำหลัก กฎหมายคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้อยู่ใน ระเบียบวินัย ตลอดจน เป็นแบบอย่างที่ดี และถูกต้องต่อสังคม สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และลดความ ขัดแย้งภายในองค์กรและ สถานศึกษา ตระหนักใน การรักษาวินัย ประพฤติ ตนอยู่ในกรอบ จรรยาบรรณวิชาชีพและ วินัยของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลดความขัดแย้งภายใน องค์กรและสถานศึกษา ลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	สูงกว่า เป้าหมาย

3.2 ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา
1. ด้านบุคลากร	บุคลากร ไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินการจัดการอบรม	ควรดำเนินการจัดการอบรม ในวันที่ไม่ทับซ้อนกัน เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการดำเนินการอบรมให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัวยิ่งขึ้น
2. ด้านงบประมาณ	-	-
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	-	-
4. การประสานงาน และการบริการ	-	-

3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
1	อบรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	55,000	54,396	604	24 มี.ค. 69
รวมทั้งสิ้น		55,000	54,396	604	

3.4 แนวนุภาพที่ชัดเจน พร้อมคำอธิบายการดำเนินโครงการในแต่ละกิจกรรมฯ ละ 2 - 4 ภาพ
กิจกรรมการอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 25-26 มีนาคม 2569 ณ หอประชุมคุ้มตอกแก้ว โรงเรียนสระหลวงพิทยาคม



ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวนงนุช คงเขียว)
ตำแหน่ง นิติกร

