



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ เปิดรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กลุ่มวิชาเอกที่รับสมัคร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๑  
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๒  
อัตราค่าตอบแทน

จำนวน ๗ อัตรา

๑. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐.- บาท

๒. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐.- บาท

๓. ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐.- บาท

๑.๒ เปิดรับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูช่วยสอน

จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มวิชาเอกที่รับสมัคร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๑

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๓

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐.- บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๖๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙  
และอาจต่อสัญญาได้อีกภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

สถานที่ปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราตามประกาศแนบท้าย ๑

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย



(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์  
(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น  
(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายของคุรุวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง  
(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมการศาสนากระทรวงมหาดไทยที่ นร ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### ๓.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เป็นเฉพาะคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามกลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอก ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๔ ทั้งนี้ผู้สำเร็จการศึกษาต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

- ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

#### ๓.๒ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่



## ๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

### ๔.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

- ๔.๑.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิกการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๔ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑.๒ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา
- ๔.๑.๓ สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑.๕ สำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครและถ่ายครั้งเดียวกัน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๔.๑.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑.๙ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ฉบับจริง ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครสอบ และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๔.๑.๑๐ เอกสารประกอบการประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (บัญชีแนบท้ายประกาศ ๕) จำนวน ๓ เล่ม

๔.๑.๑๑ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือรับรองการผ่านงาน หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยน ชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อและนามสกุลในหลักฐานการรับสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญทางทหาร (สศ.๙) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

### ๔.๒ ตำแหน่งครูช่วยสอน

๔.๒.๑ สำเนาวุฒิบัตร ที่แสดงว่าได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิกการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๒ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

๔.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครและถ่ายครั้งเดียวกัน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ฉบับจริง ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครสอบ และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๔.๑.๗ เอกสารประกอบการประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (บัญชีแนบท้ายประกาศ ๕) จำนวน ๓ เล่ม

๔.๑.๘ สำเนาบัตร/บันทึกตกลงจ้าง เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ถ้ามี)

๔.๑.๙ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือรับรองการผ่านงาน หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยน ชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อและนามสกุลในหลักฐานการรับสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญทางทหาร (สศ.๙) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ



ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” เอกสารหลักฐานที่ยื่นสมัครและลงวันที่ กำกับไว้ทุกหน้า และในกรณีที่ผู้รับสมัครสอบรายใดที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือยื่นหลักฐาน การสมัครไม่ครบถ้วน ตามประกาศนี้ เมื่อคณะกรรมการรับสมัครตรวจสอบแล้ว มีสิทธิ์ที่จะไม่รับสมัครของผู้สมัครรายนั้น

#### ๕. วิธีการรับสมัคร

ให้ผู้สมัครดำเนินการเกี่ยวกับการสมัครตามขั้นตอนวิธีการ ดังนี้

๕.๑ ขอรับใบสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร หรือเพจ Facebook “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร” หรือ “ประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร” หรือทางเว็บไซต์ <https://sesaopc.go.th> หรือตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๖

๕.๒ กรอกรายละเอียดในการสมัครซึ่งประกอบด้วย ใบสมัครสอบ และบัตรประจำตัวผู้สมัคร สอบให้ครบถ้วนทุกช่องรายการ และลงชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งวันที่สมัครให้เรียบร้อย

๕.๓ ติดรูปถ่ายจำนวน ๑ รูป ลงในใบรับสมัคร และติดรูปถ่ายจำนวน ๒ รูป ลงในบัตร ประจำตัวสอบในช่องที่กำหนดให้เรียบร้อย

๕.๔ ยื่นเอกสารการสมัครที่กรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์และติดรูปถ่ายเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแนบเอกสารตามข้อ ๔ โดยให้ยื่นเอกสารการสมัครพร้อมแสดงเอกสารหลักฐานต้นฉบับด้วยตนเอง ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครเท่านั้นและให้ยื่นภายในวัน เวลา และสถานที่รับสมัครที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕

#### ๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ขอสงวนสิทธิ์รับการพิจารณาเอกสาร การรับสมัครเฉพาะผู้สมัครที่ยื่นเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนทุกรายการ ตามข้อ ๔ และหากเอกสาร หรือคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามประกาศฉบับนี้ จะมีผลให้ผู้สมัครนั้นไม่มีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการประเมินสมรรถนะหรือเข้ารับการสอบในตำแหน่งที่สมัครนั้น

๖.๒ ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติ จากผู้มีอำนาจอนุมัติภายใน วันสุดท้ายของการรับสมัคร

๖.๓ ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตัวเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทัวไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือก หรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานคุณวุฒิหรือหลักฐานใด ที่ผู้สมัครคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจะถือว่า ผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน สมรรถนะและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภายในวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทางเพจ Facebook “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร” และ “ประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร” หรือทางเว็บไซต์ <https://sesaopc.go.th> หัวข้อ “การสรรหา แต่งตั้ง”



## ๘. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะดำเนินการประเมินความเหมาะสมฯ ดังนี้

วัน เดือน ปี	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑. การประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน	๕๐
๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	๒. สัมภาษณ์	๕๐

(รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ๕ และ ๗)

### ๘.๑ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ผู้นั้นต้องได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑. การประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๒. สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปน้อย โดยแยกตามตำแหน่งและ กลุ่มสาขาวิชาเอกหรือทางหรือสาขาวิชาเอก กรณีได้คะแนนรวม ข้อ ๑. และข้อ. ๒ เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ข้อ ๑. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนข้อ ๑. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนน ข้อ. ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนข้อ. ๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกก่อน อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### ๘.๒ ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทางเพจ Facebook “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร” และ “ประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร” หรือทางเว็บไซต์ <https://sesaopc.go.th> หัวข้อ “การสรรหา แต่งตั้ง”

### ๘.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๘.๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ใดไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

๘.๓.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีฉบับนี้แล้ว

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้าง ภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

(๔) บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้สิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

(๕) มีการสอบในตำแหน่งเดียวกัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่

### ๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามลำดับ ที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะถือประกาศผลการคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือก ต้องรับทราบ ประกาศผลการคัดเลือก และรายงานตัวตามที่กำหนด



๙.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างครั้งแรก จะต้องรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง ซึ่งระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือก

๙.๓ กรณีหากตำแหน่งว่างภายหลัง จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ โดยส่งจดหมาย ลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ผ่านการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันประทับตรา ของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัว

๙.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษา แห่งใด ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการจัดจ้าง

๙.๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นลูกจ้างประจำหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการต้องดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

ทั้งนี้ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ จะยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสิงห์เพชร สุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ความต้องการกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกและคุณสมบัติเฉพาะ  
ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ที่	กลุ่มวิชาเอก/ สาขาวิชาเอก	เลขที่ ตำแหน่ง	รหัสวิชา	สถานศึกษา	อัตรา	อัตราค่าจ้าง
๑	ดนตรีศึกษา	๑๐๖๕๓๓	๑	โรงเรียนสากเหล็กวิทยา	๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐.- บาท ๒. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐.- บาท ๓. ได้รับปริญญาตรีชั้นบัณฑิต บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่ น้อยกว่า ๑ ปี ต่อกจากวุฒิปริญญา ตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐.- บาท
๒	คอมพิวเตอร์	๑๐๖๕๓๔	๒	โรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์	๑	
๓	นาฏศิลป์ศึกษา	๑๐๖๕๓๕	๓	โรงเรียนวังโมกข์พิทยาคม	๑	
๔	สังคมศึกษา	๑๐๖๕๓๖	๔	โรงเรียนหนองโสนพิทยาคม	๑	
๕	วิทยาศาสตร์	๑๐๖๕๓๗	๕	โรงเรียนเนินปอรั้งนุกชุตติศ	๑	
๖	พลศึกษา	๑๐๖๕๓๘	๖	โรงเรียนดงเจริญพิทยาคม	๑	
๗	เคมีศึกษา	๑๐๖๕๓๙	๗	โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา	๑	
รวม					๗	

ตำแหน่งครูช่วยสอน

ที่	กลุ่มวิชาเอก/ สาขาวิชาเอก	เลขที่ ตำแหน่ง	รหัสวิชา	สถานศึกษา	อัตรา	ค่าตอบแทน	
						อัตราค่าจ้าง	ค่าครองชีพชั่วคราว
๑	วิทยาศาสตร์	๑๐๖๕๔๐	๑	โรงเรียนทุ่งโพธิ์พิทยา	๑	๙,๔๐๐.- บาท	๑,๖๐๐.- บาท
รวม					๑		



บัญชีรายละเอียดตำแหน่ง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  
 ที่รับสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ช่วย  
 เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๖๕๓๓ - ๑๐๖๕๓๙  
 ค่าตอบแทน ๑. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐.- บาท  
 ๒. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐.- บาท  
 ๓. ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก  
 วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐.- บาท  
 อัตราว่าง ๗ อัตรา  
 สถานที่ปฏิบัติงาน / กลุ่มวิชาเอกที่รับสมัคร

ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	รหัสวิชา	สถานศึกษา	กลุ่มวิชาเอก	อัตรา	หมายเหตุ
๑	๑๐๖๕๓๓	๑	โรงเรียนสากเหล็กวิทยา	ดนตรีศึกษา	๑	
๒	๑๐๖๕๓๔	๒	โรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์	คอมพิวเตอร์	๑	
๓	๑๐๖๕๓๕	๓	โรงเรียนวังโมกข์พิทยาคม	นาฏศิลป์ศึกษา	๑	
๔	๑๐๖๕๓๖	๔	โรงเรียนหนองโสนพิทยาคม	สังคมศึกษา	๑	
๕	๑๐๖๕๓๗	๕	โรงเรียนเนินปอรั้งนขุทิศ	วิทยาศาสตร์	๑	
๖	๑๐๖๕๓๘	๖	โรงเรียนดงเจริญพิทยาคม	พลศึกษา	๑	
๗	๑๐๖๕๓๙	๗	โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา	เคมีศึกษา	๑	

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน ให้เชื่อมโยง  
 และสอดคล้องกัน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับ  
 มาตรฐาน การเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็ม  
 ตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมี  
 ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกรรมการเรียนรู้ อำนวยการความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนา  
 เต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้  
 ผู้เรียน มีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับ  
 มาตรฐาน การเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง



๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิดทักษะชีวิตทักษะการทำงานทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรมทักษะด้านสารสนเทศสื่อและเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมความเป็นไทยที่ต้งาม

**๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้**

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

**๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ**

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ (PLC) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ผู้สำเร็จการศึกษาต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย ๑

๒. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

**ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๓. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

.....



ชื่อตำแหน่ง ครูช่วยสอน  
 เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๖๕๔๐  
 ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท  
 ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๖๐๐.- บาท  
 อัตราว่าง ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน / กลุ่มวิชาเอกที่รับสมัคร

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	สถานศึกษา	กลุ่มวิชาเอก	อัตรา	หมายเหตุ
๑	๑๐๖๕๔๐	โรงเรียนทุ่งโพธิ์พิทยา	วิทยาศาสตร์	๑	

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานขั้นต้นในการให้การศึกษาวិชาความรู้พื้นฐานสามัญ การประสานงานด้านการศึกษากับหน่วยงานต่างๆ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

#### ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง

- ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
- สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	<p>๑. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกดนตรีศึกษา (๐๑) ได้แก่</p> <p>๑.๑ ดนตรี</p> <p>๑.๒ ดนตรีไทย</p> <p>๑.๓ ดนตรีสากล</p> <p>๑.๔ ดนตรีศึกษา</p> <p>๑.๕ คีตศิลป์ไทย</p> <p>๑.๖ ดุริยางค์ไทย</p> <p>๑.๗ ดนตรีบัณฑิต</p> <p>๑.๘ คีตศิลป์สากล</p> <p>๑.๙ ดุริยางคศิลป์</p> <p>๑.๑๐ ดุริยางค์สากล</p> <p>๑.๑๑ ดุริยางคศาสตร์</p> <p>๑.๑๒ เทคโนโลยีดนตรี</p> <p>๑.๑๓ การสอนดุริยางคศึกษา</p> <p>๑.๑๔ ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา</p> <p>๑.๑๕ ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา</p> <p>๑.๑๖ ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา - ดนตรีศึกษา - ดนตรีไทย</p> <p>๑.๑๗ ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา - ดนตรีศึกษา - ดนตรีสากล</p>	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๑๗



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ (๑๒) ได้แก่ ๒.๑ คอมพิวเตอร์ ๒.๒ คอมพิวเตอร์ศึกษา ๒.๓ คอมพิวเตอร์การศึกษา ๒.๔ วิทยาการคอมพิวเตอร์ ๒.๕ ศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๒.๖ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ๒.๗ วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ ๒.๘ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ๒.๙ นวัตกรรมและคอมพิวเตอร์ ๒.๑๐ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๑๑ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ๒.๑๒ อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ๒.๑๓ เทคโนโลยีทางการศึกษาสื่อสาร ๒.๑๔ เทคโนโลยีทางการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๑๔



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๓. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์ (๐๓) ได้แก่ ๓.๑ นาฏศิลป์ ๓.๒ นฤมิตศิลป์ ๓.๓ นาฏยศิลป์ ๓.๔ นาฏศาสตร์ ๓.๕ นาฏยศาสตร์ ๓.๖ นาฏศิลป์ไทย ๓.๗ นาฏศิลป์สากล ๓.๘ นาฏศิลป์ศึกษา ๓.๙ นาฏศิลป์ทั่วไป ๓.๑๐ นาฏยศิลป์ศึกษา ๓.๑๑ ประยุกต์ศิลป์ศึกษา ๓.๑๒ นาฏศิลป์ไทยศึกษา ๓.๑๓ นาฏศิลป์สากลศึกษา ๓.๑๔ นาฏศิลป์และการละคร ๓.๑๕ นาฏดุริยางค์คีตศิลป์ศึกษา	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๑๕



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๔. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา (๐๔) ได้แก่ ๔.๑ การพัฒนาสังคม ๔.๒ การสอนพระพุทธศาสนา ๔.๓ การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๔ การสอนสังคมศึกษา ๔.๕ การสอนสังคมศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๔.๖ จริยศาสตร์ศึกษา ๔.๗ จริยศึกษา ๔.๘ ธรรมนิเทศ ๔.๙ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ๔.๑๐ บาลีพุทธศาสตร์ ๔.๑๑ โบราณคดี ๔.๑๒ ประชากรและการพัฒนา ๔.๑๓ ประชากรศึกษา ๔.๑๔ ประวัติศาสตร์ ๔.๑๕ ประวัติศาสตร์ศิลปะ ๔.๑๖ ปรัชญา ๔.๑๗ ปรัชญาและศาสนา ๔.๑๘ พระพุทธศาสนา ๔.๑๙ พุทธจิตวิทยา ๔.๒๐ พุทธศาสตร์ ๔.๒๑ ภูมิศาสตร์ ๔.๒๒ ภูมิศาสตร์แผนที่ ๔.๒๓ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๔.๒๔ รัฐประศาสนศาสตร์ ๔.๒๕ รัฐศาสตร์ ๔.๒๖ วัฒนธรรมศึกษา ๔.๒๗ ศาสนศึกษา ๔.๒๘ ศาสนา ๔.๒๙ ศาสนาเปรียบเทียบ	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔๐



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๔. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา (๐๔) (ต่อ) ได้แก่ ๔.๓๐ ศาสนาศึกษา ๔.๓๑ สังคมศึกษา ๔.๓๒ สังคมวิทยา ๔.๓๓ สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๔.๓๔ สังคมศาสตร์ ๔.๓๕ สังคมศาสตร์การพัฒนา ๔.๓๖ การพัฒนาชุมชน ๔.๓๗ การเมืองการปกครอง ๔.๓๘ การสอนประวัติศาสตร์ ๔.๓๙ มานุษยวิทยา ๔.๔๐ ไทยคดีศึกษา	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔๐



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	<p>๕. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ (๐๕) ได้แก่</p> <p>๕.๑ วิทยาศาสตร์</p> <p>๕.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๕.๓ วิทยาศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๕.๔ วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ</p> <p>๕.๕ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ</p> <p>๕.๖ การสอนวิทยาศาสตร์</p> <p>๕.๗ การสอนวิทยาศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษา</p> <p>๕.๘ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ</p> <p>๕.๙ การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ</p> <p>๕.๑๐ วิทยาศาสตร์กายภาพ</p> <p>๕.๑๑ การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ</p> <p>๕.๑๒ วิทยาศาสตร์กายภาพหรือการสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ</p> <p>๕.๑๓ วิทยาศาสตร์ชีวภาพหรือการสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ</p> <p>๕.๑๔ วิชาเอกวิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์</p> <p>๕.๑๕ การศึกษาวิทยาศาสตร์</p> <p>๕.๑๖ วิทยาศาสตร์ศึกษา</p> <p>๕.๑๗ เคมีทั่วไป</p> <p>๕.๑๘ เคมี</p> <p>๕.๑๙ การสอนเคมีระดับมัธยมศึกษา</p> <p>๕.๒๐ การสอนเคมี</p> <p>๕.๒๑ เคมีศึกษา</p> <p>๕.๒๒ เคมีเทคนิค</p> <p>๕.๒๓ ชีวเคมี</p> <p>๕.๒๔ อินทรีย์เคมี</p> <p>๕.๒๕ วัสดุศาสตร์</p> <p>๕.๒๖ ชีววิทยา</p> <p>๕.๒๗ การสอนชีววิทยา</p> <p>๕.๒๘ การสอนชีววิทยาระดับมัธยมศึกษา</p> <p>๕.๒๙ จุลชีววิทยา</p> <p>๕.๓๐ พันธุศาสตร์</p> <p>๕.๓๑ พฤกษศาสตร์</p>	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๕. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ (๐๕)(ต่อ) ได้แก่ ๕.๓๒ สัตววิทยา ๕.๓๓ ชีววิทยาทั่วไป ๕.๓๔ ชีววิทยาประยุกต์ ๕.๓๕ ฟิสิกส์ ๕.๓๖ การสอนฟิสิกส์ ๕.๓๗ การสอนฟิสิกส์ระดับมัธยมศึกษา ๕.๓๘ ฟิสิกส์ประยุกต์ ๕.๓๙ วิทยาศาสตร์ชีววิทยา ๕.๔๐ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ๕.๔๑ วิศวกรรมเคมี ๕.๔๒ เคมีวิเคราะห์ ๕.๔๓ เทคโนโลยีชีวภาพ ๕.๔๔ เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม ๕.๔๕ คณิตศาสตร์-เคมี ๕.๔๖ คณิตศาสตร์-ฟิสิกส์ ๕.๔๗ คณิตศาสตร์-วิทยาศาสตร์ ๕.๔๘ การสอนวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ ๕.๔๙ วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ ๕.๕๐ โปรแกรมวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๕.๕๑ การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๕.๕๒ สาขาเคมี ๕.๕๓ สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ๕.๕๔ สาขาวิชาชีววิทยา ๕.๕๕ สาขาวิชาฟิสิกส์ ๕.๕๖ วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา ๕.๕๗ วิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๕.๕๘ วิทยาศาสตร์-เคมี ๕.๕๙ วิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์ ๕.๖๐ วิชาเอกวิทยาศาสตร์-เคมี ๕.๖๑ วิชาเอกวิทยาศาสตร์-ชีววิทยา ๕.๖๒ วิทยาศาสตร์	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๖. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกพลศึกษา (๐๖) ได้แก่ ๖.๑ พลศึกษา ๖.๒ พละนามัย ๖.๓ สันทนาการ ๖.๔ นันทนาการ ๖.๕ การสอนพลศึกษา ๖.๖ วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) ๖.๗ วิทยาศาสตร์การกีฬา ๖.๘ การฝึกและการจัดการกีฬา ๖.๙ การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา ๖.๑๐ วิทยาศาสตร์การกีฬาและการเป็นผู้ฝึกกีฬา ๖.๑๑ วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๑๑



รายละเอียดคุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๗. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกเคมี (๐๗) ได้แก่ ๗.๑ เคมี ๗.๒ การสอนเคมี ๗.๓ การสอนเคมีระดับมัธยม ๗.๔ เคมีศึกษา ๗.๕ เคมีเทคนิค ๗.๖ ชีวเคมี ๗.๗ อินทรีย์เคมี ๗.๘ เคมีอินทรีย์ ๗.๙ วัสดุศาสตร์ ๗.๑๐ คณิต - เคมี ๗.๑๑ เคมี - ชีววิทยา ๗.๑๒ เคมี - ฟิสิกส์ ๗.๑๓ เคมีทั่วไป ๗.๑๔ เคมีวิเคราะห์ ๗.๑๕ เคมีชีวภาพ ๗.๑๖ เกษตรเคมี ๗.๑๗ เคมีประยุกต์ ๗.๑๘ เคมีอุตสาหกรรม ๗.๑๙ เคมีสิ่งแวดล้อม ๗.๒๐ หลักสูตรและการสอนเคมี ๗.๒๑ วิทยาศาสตร์ (เคมี)	๑	สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่นี้มีวิชาเอกใดวิชาเอก หนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอก ตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒๑



หมายเหตุ ทุกกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก

๑. ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงให้ผู้สมัครแนบหลักฐานหนังสือที่ ก.ค.ศ. รับรอง ในวันสมัครด้วย โดยสามารถสืบค้นคุณสมบัติและรายวิชาที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ระบบเดิม) URL:http://qualification.otepec.go.th และระบบสืบค้นคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ระบบใหม่) URL:http://qualification๖๐.otepec.go.th

๒. วิชาเอกตามข้อ ๑ - ข้อ ๗ ให้รวมถึงคุณสมบัติปริญญา สาขาวิชาเอกที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกลุ่มวิชาเอกดังกล่าว ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกนำหลักฐานที่ไม่ได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้นับจำนวนหน่วยกิต จากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ทั้งหมด ดังนี้

๒.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ปีต้องศึกษา เนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัคร ในการพิจารณานับหน่วยกิต ขอให้ผู้สมัครดำเนินการ ประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดง หรือให้การรับรองว่า คุณสมบัติของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณสมบัติ/กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกตามที่ระบุไว้ใน ประกาศรับสมัคร โดยให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่ารายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร



รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
 ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูช่วยสอน  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้  
 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยแบ่งเป็น  
 ๑. การประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน (๕๐ คะแนน) ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ๑. ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒. ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกตหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่งตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกต นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๒	ประสบการณ์การสอน ๑. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๓ ปีขึ้นไป ๒. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาต่ำกว่า ๓ ปี ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาหรือกรณีไม่มีเอกสารแนบ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจาก คำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้างในสถานศึกษาที่ สังกัดปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๓	ประเภทสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติงานสอน ๑. สถานศึกษาที่ ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๒. สถานศึกษาที่ ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติอยู่นอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาใด ๆ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากตารางสอนปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code - ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน (๕๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๔	<p>การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. มีการพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป</p> <p>๒. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>๓. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๔. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรหรือเกียรติบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือบันทึกมอบหมายจากผู้บริหารสถานศึกษาให้เข้าอบรมฯ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย หากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p>
๕	<p>ผลงาน หรือรางวัล ที่ได้รับ</p> <p>๑. ผลงาน หรือรางวัลที่ส่งผลต่อผู้เรียน</p> <p>๑.๑ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป</p> <p>๑.๒ ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย</p> <p>๑.๓ ระดับสถานศึกษา</p> <p>๒. ผลงาน หรือรางวัลที่ส่งผลต่อสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป</p> <p>๒.๒ ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒.๓ ระดับสถานศึกษา</p> <p>๓. ผลงาน หรือรางวัลที่ส่งผลต่อตนเอง</p> <p>๓.๑ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป</p> <p>๓.๒. ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย</p> <p>๓.๓. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้เรียนหรือสถานศึกษา ได้รับรางวัล/ผลงานที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน กรณีที่เป็นรางวัลของผู้เรียนหรือสถานศึกษาต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัคร ด้วย ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย โดยให้ผู้ อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p>



๒. สัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (๕๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (๕๐ คะแนน)	กรอบพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์	๑๐คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามหรือเอกสารประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร แรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่ดีต่อวิชาชีพ
๓	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด วิธีการแก้ไขปัญหาเชิงบวก สามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	จิตสำนึก เรื่องการรักษาตริภประเทศจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดต่อสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และความคิดเห็นเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
๕	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือประสบการณ์จากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ความรู้ ความเข้าใจในประสบการณ์ในการทำงาน หรือลักษณะของงานที่เกี่ยวข้อง





เลขประจำตัวผู้สมัคร

--	--	--	--	--	--

1 X 1.5 นิ้ว
--------------

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ด้วย ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ  
ประเภทบุคลากร ตำแหน่ง  ครูผู้ช่วย  ครูช่วยสอน กลุ่มวิชาเอก.....  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับ  
ตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ชื่อ (นาย/นางสาว/นาง).....นามสกุล.....  
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
- เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
- บัตรประจำตัวประชาชน  -  -  -  -  ออกให้ ณ สำนักงาน.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
- สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....ได้รับวุฒិการศึกษา.....  
มีคุณวุฒิความรู้พิเศษ คือ.....
- ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว.....รายเดือน.....  
เพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร.....  
มีระยะเวลาการทำงานโดยประมาณ.....๓ เดือน.....  
เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ในอัตราค่าจ้าง.....บาท

๖. ได้แนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมาพร้อมกับใบสมัคร รวม.....ฉบับ คือ
- สำเนาปริญญาบัตร/สำเนากุณิบัตร แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร
  - สำเนาใบแสดงผลการเรียน ฉบับภาษาไทย (Transcript)
  - สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ถ้ามี)
  - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพรู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (ถ้ามี)
  - สำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง
  - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ฉบับจริง
  - สัญญาจ้าง/บันทึกตกลงจ้าง ทุกฉบับ (ถ้ามี)
  - เอกสารประกอบการประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน จำนวน ๓ เล่ม
  - อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้ รวมทั้งอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

(ลายมือชื่อ).....พยาน  
(.....)

(ลายมือชื่อ).....พยาน  
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐาน การรับสมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร วันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วน <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ผู้ตรวจคุณสมบัติ วันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร

กำหนดการ	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลฯ	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	ภายในวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
๑. การประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
๒. สัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป		
ประกาศผลการคัดเลือกบุคคล	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตรา	วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	

หมายเหตุ

- ผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ (ไว้ทุกข์) พร้อมนำบัตร ประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชนตัวจริง มาแสดงให้ผู้คุมสอบตรวจสอบ
- กำหนดการ วัน เวลา อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

