



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนา ยกระดับในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เห็นว่ายังต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้ดียิ่ง ถูกต้อง และเหมาะสม จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดให้มีผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีรูปแบบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานในองค์กรให้มีความเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1

.

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

1

ส่วนที่ 2

4

การกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 3

8

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานและผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประจำปี พ.ศ. 2567

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 95.20 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 1,2,4,5,6,7,8,10,9 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนที่ 99.48, 99.48, 99.48, 99.48, 97.49, 96.46, 95.78, 93.75, 88.00 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	-	-	-
2559	-	-	-
2560	-	-	-
2561	-	-	-
2562	-	-	-
2563	-	-	-
2564	-	-	-
2565	93.52	-	-
2566	95.20	เพิ่มขึ้น	+1.68

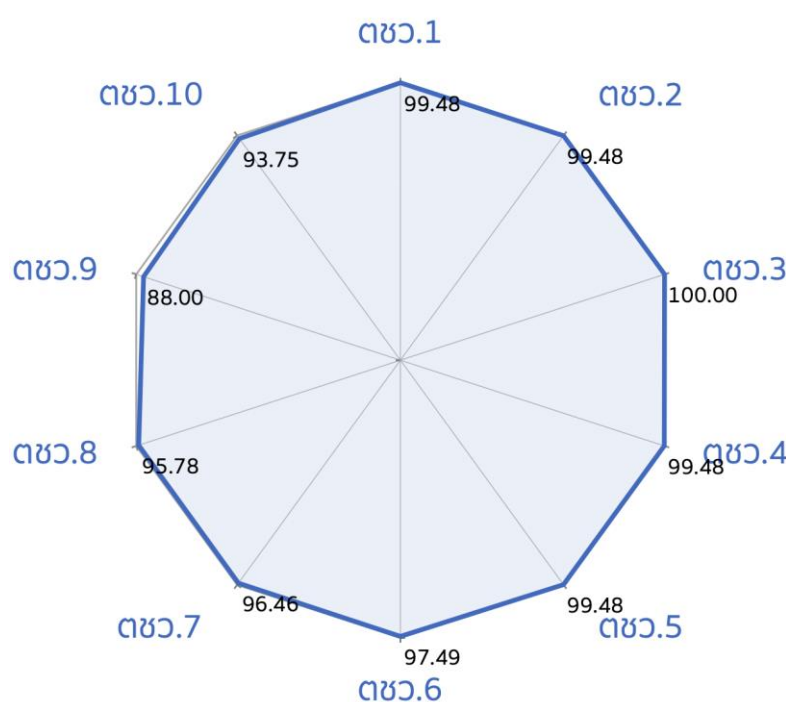
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิจิตร เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.48	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.48	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.48	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.48	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.49	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.46	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.78	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	93.75	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.00	AA	ผ่าน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คะแนนรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (IIT) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (EIT) และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT) ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.48	IIT	29.88
2	การใช้งบประมาณ	99.48		
3	การใช้อำนาจ	100.00		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.48		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.48		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.49	EIT	28.97
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.46		
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.78		
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.00	OIT	36.35
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	90.00		
	9.2 การบริหารงาน	75.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00		
10	การป้องกันการทุจริต	93.75		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				95.20
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

□ 216.สพม.พิจิตร



ส่วนที่ 2

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่า มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 ได้แก่ **ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 88.00** ซึ่งเป็นการแสดงข้อมูลโครงสร้างข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และ **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 93.75** ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วน ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไป มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ **ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจได้คะแนนร้อยละ 100** ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

โดยรวมได้คะแนน 88.00 เป็นคะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน มี 2 ประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 75 และ ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนร้อยละ 75 ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องมีการแสดงการเปิดเผยข้อมูล สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเปิดเผยข้อมูล เช่น การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	แสดงข้อมูลโครงสร้าง ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสที่ถูกต้อง	1.อบรม ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลให้กับบุคลากรในสังกัด 2. สํารวจข้อมูล จัดทำทะเบียนตรวจสอบทุกปีงบประมาณ และตรวจสอบข้อมูลทุกด้านที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ 3. การสร้างตระหนักในการตรวจสอบข้อมูลก่อนเปิดเผยต่อสาธารณะ 4. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

โดยรวมได้คะแนน 93.75 เป็นคะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแผนป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนในตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้คะแนนร้อยละ 87.50 ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัล อย่างถูกต้อง มีการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	กำชับ กำกับ การดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อนการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1.สร้างการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอยู่เสมอ 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ควรพัฒนา
และยกระดับให้เกิดความยั่งยืน**

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 100 การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน	1. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา โดยเป็นการถ่ายทอดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานจากการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา 2. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต 3. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการบริหารงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นตัวชี้วัด	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	วิเคราะห์การจัดทำ กำกับ การแสดงข้อมูล โครงสร้าง ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการ เปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน การบริหาร งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ให้มีความ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	1. จัดทำคู่มือ/แนวทาง 2. ประชุม ชี้แจง สร้างความเข้าใจร่วมกันกับ บุคลากร 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ข้อมูลก่อนจะนำข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะ ชนทราบ 4. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ข้อมูล	มิถุนายน – กันยายน 2567	กลุ่มอำนวยการและ กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	วิเคราะห์การจัดทำ กำกับ กำกับ การดำเนินการ จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อนการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1.สร้างการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงานรวมถึงช่องทาง ออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจ งานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอยู่ เสมอ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	กลุ่มอำนวยการและ กลุ่มกฎหมายและคดี

ประเด็นตัวชี้วัด	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ		

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ

ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการของหน่วยงานได้ ดังนี้

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.อบรม ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลให้กับบุคลากรในสังกัด 2. สืบหาข้อมูล จัดทำทะเบียนตรวจสอบทุกปีงบประมาณ และตรวจสอบข้อมูลทุกด้านที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ 3. การสร้างตระหนักในการตรวจสอบข้อมูลก่อนเปิดเผยต่อสาธารณะ 4. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูล	ผลการดำเนินงาน 1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. จัดการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ปัญหาและอุปสรรค บุคลากรอาจไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจราชการ ข้อเสนอแนะ แจ้งการจัดกิจกรรมล่วงหน้า เพื่อบุคลากรจะได้วางแผนการทำงานและการเข้าร่วมอบรมได้	มิถุนายน – กันยายน 2567	1. บุคลากรในสังกัดรับรู้ รับทราบการประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบาย No Gift Policy 2. เกิดความรู้ ความเข้าใจ ปลูกฝังให้ผู้บริหาร บุคลากรของ สพม.พิจิตร และบุคลากรของสถานศึกษาในสังกัด มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.สร้างการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานรวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอยู่เสมอ 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	ผลการดำเนินงาน 1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. จัดการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี รับทราบถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมนำไปปฏิบัติ 3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่ายน่าสนใจและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy 2. เกิดความรู้ ความเข้าใจ ปลูกฝังให้ผู้บริหาร บุคลากรของ สพม.พิจิตร และบุคลากรของสถานศึกษาในสังกัด มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต 3. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา โดยเป็นการถ่ายทอดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานจากการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา 2. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต 3. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการบริหารงาน	ผลการดำเนินงาน 1. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 2. ประกาศมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส 3. ประชุม/อบรม บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และ ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร 4. สร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร รู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy 2. เกิดความรู้ ความเข้าใจ ปลุกฝังให้ผู้บริหาร บุคลากรของ สพม.พิจิตร และบุคลากรของสถานศึกษาในสังกัด มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก

[illegible]

ที่ กศ ๐๓๒๒๖ ๖๓๓๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดภูเก็ต
๓๖๖/๓๖ ถนนตะนาว อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๐/๓ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศขอจ้างครูผู้สอนในการบริหาร และนโยบายการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (ขอ กศ Policy) ประกาศเป็นสาธารณะ ๓.๓.๒๕๖๖

เรื่อง ผู้บริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

สิ่งที่ได้มาคือ ๑. ประกาศขอจ้างครูผู้สอนในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดภูเก็ต
(ภายในเขต ภายนอกเขต) ประกาศที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ประกาศนโยบายการปฏิบัติงานของครูผู้สอนและกำนันผู้ศึกษา
๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดภูเก็ตมีภารกิจ ๒ ภารกิจหลักในการบริหารงานและนโยบายการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต และประกาศนโยบายการปฏิบัติงานของครูผู้สอนและกษัตริย์ศึกษา (ภายในเขต ภายนอกเขต) ประกาศที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนและกษัตริย์ศึกษา (ภายในเขต ภายนอกเขต) ประกาศที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดภูเก็ตมีมติ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศเป็นสาธารณะ ๓.๓.๒๕๖๖

การที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีมติ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศเป็นสาธารณะ ๓.๓.๒๕๖๖

การที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีมติ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศเป็นสาธารณะ ๓.๓.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุชา ชานัน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

กลุ่มงานวิชาการ
โทร ๐-๙๙๙๙-๐๓๓๓
ผู้ประสานงาน บก.กศ.๓๓๓๓
นางสาวกษัตริย์ ๐๙๙-๙๙๙-๙๙๙๙

"สามคน นำทาง การบริหารที่ดี"

[illegible]



Announcement of the Secondary Education Service Area Office Pichit.
Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties
(No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2567

The Secondary Education Service Area Office Pichit is determined to strengthen the organizational culture as well as values, honesty and integrity in carrying out tasks with virtue and ethics, performing duties without conflict of interest and preventing corruption under the national information on prevention and suppression of corruption and misconduct.

Therefore, The Secondary Education Service Area Office Pichit would like to declare the intention of officials and personnel to not accept all kinds of presents and gift from performing duties to prevent conflict of interest and avoid actions that may affect discretion or decision. The executives and supervisors at all levels must act as a good model and also ensure subordinates' strict observance of the code of conduct.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on
3 January 2025


(Dr. Panya Lalanao)
Acting Director of Secondary Educational Service Area Office Pichit



จันทร์นี้ ที่ สพม.พิจิตร “เคารพธงชาติ สวดมนต์ บำเพ็ญประโยชน์”

วันที่ 29 เมษายน 2567 ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร พร้อมด้วย บุคลากรในสังกัด เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ให้พระเจ้าแม่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นการสร้างความสามัคคี การร่วมกันทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็งและมีคุณภาพ พร้อมทั้งร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด พร้อมทั้งมอบนโยบายสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อนโยบาย No Gift Policy ต่อบุคลากรในสังกัด ณ สพม.พิจิตร อ.เมือง จ.พิจิตร



เด็กพิจิตร คุณภาพดี มีความสุข



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร www.sesaopce.go.th 056-990347
เลขที่ 31/26 ถนนคลองกะแซนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานอาคาร

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การประกาศเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต



ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการกิจกรรมการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลูกฝังให้ผู้บริหาร บุคลากรของ สพม.พิจิตร และบุคลากรของ สถานศึกษาในสังกัด มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิต สาธารณะ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



SPM NEWS



ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

วันที่ 8 สิงหาคม 2567 ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร ประธานในพิธีเปิดการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็น ข้าราชการที่ดี โดย นายฉัตรพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ ปลูกฝังผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด ร่วมต่อต้านการทุจริต มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา การอบรมในครั้งนี้มีผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 150 คน เข้าร่วมการประชุมฯ ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายอุดม อินทระควินวิไล อดีตผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างและ มาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.ค.ศ.กระทรวงศึกษาธิการ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญมาถ่ายทอดความรู้ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ ห้องประชุมปทุมมาศ โรงเรียนพิจิตรพิทยาคม อ.เมือง จ.พิจิตร










เด็กพิจิตรคุณภาพดี มีความสุข





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

www.sesaope.go.th



056-990347

เลขที่ 31/26 ถนนคลองคะเชนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ