



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติหน้าที่บนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ เพศชายอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๒.๓ เป็นผู้ที่ไม่เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๔ มีร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ไม่ติดยาเสพติดให้โทษและอาการของพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการแสดงของโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙

๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๗ ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

๒.๘ มีใบอนุญาตขับรถรถยนต์

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

- ๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกตามแบบที่กำหนด
 - ๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด
 - ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๕ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
 - ๕.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-ชื่อนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือใบสด.๔๓ ฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำร้องว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อและวันที่ กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะไม่พิจารณาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือก ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และทางเพจ Facebook “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร” และ “ประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร” หรือทางเว็บไซต์ <https://sesaopc.go.th> หัวข้อ “การสรรหา แต่งตั้ง”

๘. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรจะดำเนินการสอบประเมินความเหมาะสมของบุคคล (สอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ) ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และการตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประกาศเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยปิดภาคไว้ ณ ทางเพจ Facebook “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร” และ “ประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร” หรือทางเว็บไซต์ <https://sesaopc.go.th> หัวข้อ “การสรรหา แต่งตั้ง”

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

- ๑๑.๑ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- ๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - ๑๑.๒.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
 - ๑๑.๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างตามวัน เวลา ที่กำหนด
 - ๑๑.๒.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
 - ๑๑.๒.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
 - ๑๑.๒.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๒. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง จำนวนตำแหน่งละ ๑ อัตรา ตามลำดับ สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการเรียกตัวครั้งต่อ ๆ ไป จะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยทางจดหมายลงทะเบียนหรือประสานทางโทรศัพท์ตามที่ระบุข้อมูลไว้ในใบสมัคร ทั้งนี้ ในวันที่จัดทำสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างหน่วยงานใดๆ ซึ่งผู้ที่ไม่ไปรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะเรียกผู้ได้รับคัดเลือกลำดับที่ถัดไปเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป และจะเรียกร้องสิทธิใดในภายหลังมิได้

๑๒.๒ การจ้างตามข้อ ๑๒.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๒.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างครั้งแรก จะต้องรายงานตัว ทำสัญญาจ้าง สัญญาค่าประกัน โดยผู้ค่าประกันต้องเป็นข้าราชการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ซึ่งระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒.๔ กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว ผู้ว่าจ้างจะจ้าง ต่อไปในกรณีที่ผู้รับจ้างเป็นผู้มี ผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์และเป็นผู้สมควรได้รับการจ้างต่อเนื่องเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว

๑๔. ข้อพึงปฏิบัติ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย สังกัดกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายตามความรู้ ความสามารถและยึดถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดย เคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รายการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑๘ มีนาคม - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ -ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. -ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๔. ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
๖. รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	
๗. เริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	

หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และจะประกาศให้ทราบทั่วกัน



ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ติดรูป
1 นิ้ว

สมัครตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

- ชื่อ-นามสกุล (นาย / นาง / นางสาว)
เพศ ชาย หญิง สัญชาติ..... ศาสนา.....
- เกิด วันที่..... เดือน..... พ.ศ.อายุปี.....เดือน.....
- เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....
- ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่ หมู่..... ตรอก / ซอย.....
ถนนตำบล / แขวง..... อำเภอ / เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร.....
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร ตัวอย่างของวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
- ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
- หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัคร ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ดังนี้
 (1) สำเนากระเบียนแสดงผลการเรียน หรือใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง 1 ฉบับ
 (2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน 1 ฉบับ (3) สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ฉบับ
 (4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ระบุ..... (5) ใบรับรองแพทย์ฯ ฉบับจริง 1 ฉบับ

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
วันที่เดือน..... พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว <input type="checkbox"/> ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> เอกสารไม่ครบ ขาด..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....