



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ 2566



คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งนี้ ต้องขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดกิจกรรมและมาตรการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น ในโอกาสต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพม.พิจิตร	
ส่วนที่ 2	
แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	9
ส่วนที่ 3	
ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	10
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ 2565 รายตัวชี้วัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ทำการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.87 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร อย่งไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

(โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร) ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 90 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน) โดยมี

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 5 ตัวชี้วัด บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ได้มีการปฏิบัติตามตัวชี้วัด รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวม ได้คะแนน 97.80 ซึ่งใช้การปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐานโปร่งใส ตามขั้นตอนระยะเวลาอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติงานอย่างมีความเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งว่าผู้ติดต่อราชการจะเป็นผู้ที่รู้จักเป็นการส่วนตัวกับตนเองหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวม ได้คะแนน 100 มีการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ อย่างโปร่งใส และมีความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวม ได้คะแนน 100 มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ รางวัลต่างๆ โดยมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาไปใช้ในการทำธุรส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวม ได้คะแนน 100 บุคลากรไม่มีการนำเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นของส่วนตนเอง ไม่ยืมทรัพย์สินของทางราชการ จะต้องมีการขออนุญาตในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ เช่น การขอใช้รถราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวม ได้คะแนน 100 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีการจัดทบทวนนโยบาย มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานและนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงและป้องกันการทุจริตต่อไป

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงาน

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีการกำหนดนโยบาย กฎเกณฑ์ กติกาในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

3) บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้ในเรื่องอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้เกิดความรู้สำนึก การยับยั้งชั่งใจในการประพฤติไม่ดีและเกิดเจตคติที่ดีสู่การปฏิบัติงาน

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 25.09 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีช่องทางการติดต่ออย่างหลากหลาย อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการมีมาตรฐาน อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 90)

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวม ได้คะแนน 85.67 มีความจำเป็นจะต้องนำพาให้บุคลากรมีหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดมากขึ้น และมีการให้ข้อมูลในการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้มาติดต่อ ทันท่วงทีสถานการณ์ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการเป็นหลัก

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวม ได้คะแนน 83.14 จะต้องมีการปรับเปลี่ยนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ สู่สาธารณชนมากยิ่งขึ้น หลากหลายช่องทาง เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน ข้อมูลจะต้องมีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มเติมช่องทางของผู้ติดต่อราชการให้มากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวม ได้คะแนน 82.05 จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาทั้งในการปฏิบัติของบุคลากรและกระบวนการทำงาน รวมทั้งนำเอาเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมยิ่งขึ้น

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 38.56 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนได้ทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน..2...ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวม ได้คะแนน 92.78

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวม ได้คะแนน 100

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น มีการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัยเพื่อให้ผู้ที่ต้องการทราบ/ใช้ข้อมูล ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องเป็นไปตามความเป็นจริง

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้มีการพัฒนาออกแบบเว็บไซต์ ให้ชัดเจน สืบค้นข้อมูลได้ง่าย

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการวางมาตรการและแผนป้องกัน รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้เกิดความรู้สำนึก การยับยั้งชั่งใจในการประพฤติไม่ดีและเกิดเจตคติที่ดีสู่การปฏิบัติงาน

4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

1) ข้อมูลพื้นฐาน ในส่วนของการแสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องปรับปรุงแก้ไขให้มีความถูกต้อง

2) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565 ซึ่งจะนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนา ในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้อง เช่น มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมไปถึง ปัญหาและอุปสรรคที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

4.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ส่วนที่ 2

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงส่วนที่ควรพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนน้อยที่สุด คือ **ตัวชี้วัดที่ 6** คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวม ได้คะแนน **85.67** จะต้องมีการปรับเปลี่ยนการผู้ขอรับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จะต้องมีมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานที่รับผิดชอบ **ตัวชี้วัดที่ 7** ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวม ได้คะแนน **83.14** จะต้องมีการปรับเปลี่ยนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในเรื่องต่างๆสู่สาธารณชนมากยิ่งขึ้น หลากหลายช่องทาง เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน ข้อมูลจะต้องมีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มเติมช่องทางของผู้ติดต่อราชการให้มากขึ้น และ **ตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวม ได้คะแนน **82.05** จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาทั้งในการปฏิบัติของบุคลากรและกระบวนการทำงาน รวมทั้งนำเอาเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจในการเข้ารับบริการ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชน ทราบถึงขั้นตอน 2. จัดทำสื่อประกาศเจตจำนงค์การ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่สุจริตและ ประกาศไม่รับของขวัญ(No gift policy) เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการเกิดความเข้าใจและมั่นใจในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (DLICT)	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในการ ประชาสัมพันธ์และ สร้างการรับรู้ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1. มีการพัฒนาออกแบบเว็บไซต์ของ สพม.พิจิตร ให้ชัดเจน สืบค้นข้อมูล ได้ง่าย 2. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ 3. จัดทำข้อมูลติดต่อหน่วยงาน ให้กับประชาชนทั่วไปได้รับทราบ เพื่อสะดวกในการติดต่องานต่าง ๆ 4. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติการและการให้บริการ	กลุ่มอำนวยการ , กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (DLICT)	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในการ ประชาสัมพันธ์และ สร้างการรับรู้ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน	1.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 2.มีช่องทางการสื่อสารข่าวประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น websit, facebook, line, youtube 3.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร (DLICT)	1.บุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เกิดความตระหนักรู้ใน การป้องกันการทุจริต 2.ผู้บริหารแลบุคลากร ในสังกัดทุกคน ปฏิบัติ หน้าที่ตามภารกิจของ สพม.พิจิตร เป็นไปตาม มาตรการ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้มีแผนในการผลิตสื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต เพื่อให้ผู้รับบริการได้ทราบเจตจำนงและเกิดเจตคติที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้จัดทำมาตรฐานการให้บริการเพื่อความเข้าใจในขั้นตอนการรับบริการ ทำให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ต่อผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย และมีข้อมูลที่ชัดเจน สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทันเวลา

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการมาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่ ฯ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถที่จะติดต่อ ประสานงานได้ตรงจุด

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ดำเนินการเพิ่มช่องทาง การสื่อสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายผ่านช่องทาง เช่น Social Network, Facebook, Line, Youtube ทั้งนี้ กลุ่มงานต่างๆ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร สามารถผลิตสื่อ เพื่อส่งข่าวสาร ข้อมูลต่อสาธารณชนได้ครบถ้วน

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้จัดทำข้อมูลติดต่อหน่วยงาน ให้กับประชาชนทั่วไปได้รับทราบ เพื่อสะดวกในการติดต่องานต่าง ๆ และเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการติดต่อราชการได้ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการในการดำเนินการ

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

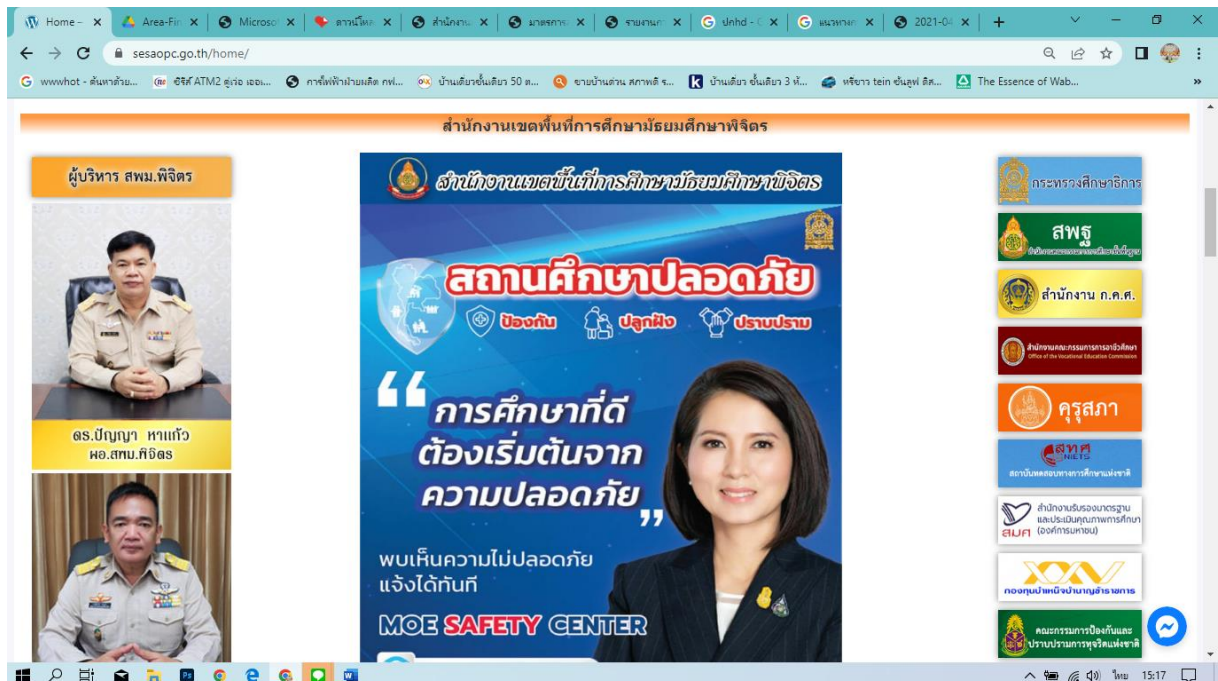
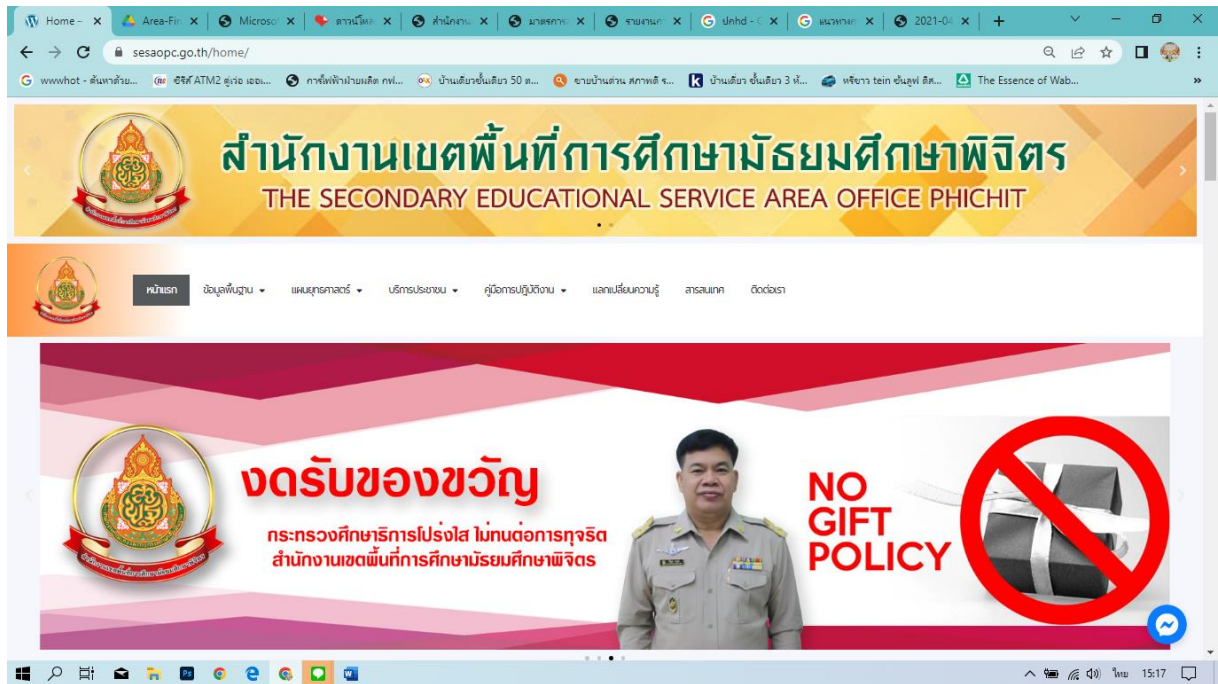
6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ภาคผนวก

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ได้ดำเนินการเพื่อประสิทธิภาพในการสื่อสาร ตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่ภารกิจของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด ผ่านช่องทาง Facebook LINE เครือข่ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย

การพัฒนาWebsite สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร โดยสร้างขึ้นใหม่สามารถเข้าถึงง่าย และสืบค้นข้อมูลได้ทันทั่วทั้งที่



การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ



**สพม.พิจิตร ประชุมการจัดตั้งกองทุนการศึกษาเพื่อดูแลช่วยเหลือนักเรียน
และการจัดวิ่งเพื่อหารายได้เข้ากองทุน ประจำปีงบประมาณ 2566**



วันที่ 11 ตุลาคม 65 ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร มอบหมายให้ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ รอง ผอ.สพม.พิจิตร กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ประชุมการจัดตั้งกองทุนการศึกษาเพื่อดูแลช่วยเหลือ นักเรียนและการจัดวิ่งเพื่อหารายได้เข้ากองทุน ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุมเงินพุทธโชติ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกล้า

www.sesaop.go.th : 31/26 ถ.คลองคะเชนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 โทรศัพท์ : 056-990347



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PICHIT

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ



สพม.พิจิตร “สวยงาม นำทำงาน บริการประทับใจ”

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และการออกแบบแผนหน้าเดียว โรงเรียนวชิรบรรณมีพิทยาคม








วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และการออกแบบแผนหน้าเดียว ของโรงเรียนวชิรบรรณมีพิทยาคม ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรอบรมให้ความรู้แก่ครูผู้สอน เพื่อใช้ประโยชน์ในอนาคตต่อไป ณ ห้องประชุมโรงเรียนวชิรบรรณมีพิทยาคม ตำบลหนองหลุม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดพิจิตร



เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกล้า

www.sesaop.go.th : 31/26 ถ.คลองคะเชนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 โทรศัพท์ : 056-990347



สพม.พิจิตร “สวยงาม น่าทำงาน บริการประทับใจ”

สพม.พิจิตร ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในรูปแบบออนไลน์



วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในรูปแบบออนไลน์ โดยแอปพลิเคชัน ZOOM ของ นาย จันทบูรณ์ เขตการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2 ณ ห้องปฏิบัติงานผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกล้า

www.sesaop.go.th : 31/26 ถ.คลองคะเชนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 โทรศัพท์ : 056-990347



สพม.พิจิตร " สวຍงาม นำทำงาน บริการประทับใจ "

สพม.พิจิตร ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา



วันพุธที่ 8 มีนาคม 2566 ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร มอบหมายให้ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ รอง สพม.พิจิตร ดร.ชุมพล สุวีเชียร ประธาน ส.บ.ม.ท. จังหวัดพิจิตร นายโชคชัย เทพสุริยวงศ์ ประธาน ส.ม.ป.พิจิตร นายวินัย ยุพจันทร์ ตัวแทน ประธานสหวิทยาเขต สพม.พิจิตร และคณะศึกษานิเทศก์ ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ณ ห้องประชุมเงินพุทธรักษา ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เลขที่ 31/26 ถนนคลองคะเชนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกว่า



056-990347



www.sesaopc.go.th





สพม.พิจิตร " สวຍงาม นำทำงาน บริการประทับใจ "

สพม.พิจิตร การร่วมประชุมกรรมการอำนวยการระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อดำเนินงานคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา 2565 ระดับกลุ่มจังหวัดที่ 7 ครั้งที่ 2/2566



วันพุธที่ 22 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. ดร.ปัญญา หาแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร มอบหมายให้ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ รอง ผอ.สพม.พิจิตร และ นายชาญณรงค์ อินอิ้ว ศึกษาพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.พิจิตร ร่วมการประชุมกรรมการอำนวยการระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อดำเนินงานคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา 2565 ระดับกลุ่มจังหวัดที่ 7 ครั้งที่ 2/2566 ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เลขที่ 31/26 ถนนคลองคะเชนทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกว่า



056-990347



www.sesaopc.go.th



คู่มือและมาตรฐานการให้บริการครบทุกกลุ่มงาน



ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน

The screenshot displays a web browser window with the URL 'sesaopc.go.th/ข้อเสนอแนะ/'. The page title is 'ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน' (Feedback/Complaint). The form contains three input fields: 'Name', 'Email', and 'Message'. The 'Message' field is a larger text area. The browser's address bar shows the URL and several open tabs. The Windows taskbar is visible at the bottom of the screen.



คู่มือมาตรฐานการให้บริการ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

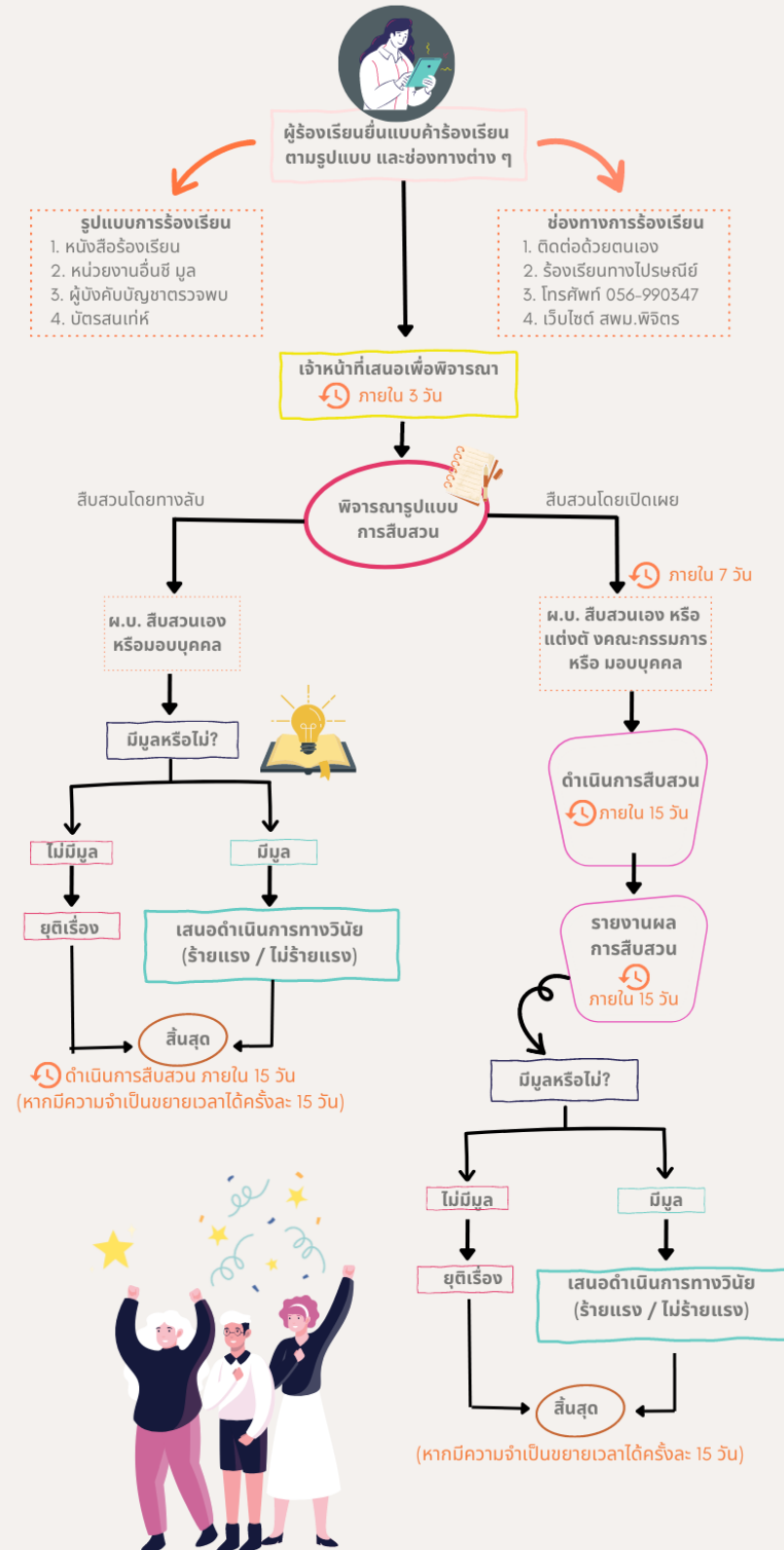
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ក្រុមការងារកសាងសង្គម

คู่มือการให้บริการประชาชน เรื่องการร้องเรียน กลุ่มกฎหมายและคดี



แบบวัดส่วนได้ส่วนเสียในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency
Assessment : EIT)





สพม.พิจิตร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร กลุ่มอำนวยการ

ที่ ศธ ๐๔๓๒๒/

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เตรียมความพร้อมรับการประเมิน และดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. เพื่อให้การดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัด จึงได้กำหนดกลุ่มภารกิจผู้รับผิดชอบข้อมูล ส่งไฟล์เอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ภายใน วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถประสานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง เพื่อที่จะนำข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการผู้กำกับ ติดตาม ตัวชี้วัด ตรวจสอบและอนุมัติให้ดำเนินการนำข้อมูลให้ผู้ดูแลเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์เป็นลำดับต่อไป

ข้อกฎหมาย

-

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

๑. หากเห็นชอบโปรดลงนามคำสั่ง รายละเอียดตามร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้.
๒. เห็นควรแจ้งทุกกลุ่มภารกิจและคณะกรรมการตามคำสั่ง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตตินันท์ สุวรรณวัจน์)

นักจัดการงานทั่วไป



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ที่ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดเตรียมข้อมูลในการรายงานใน แบบ OIT
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน ประจำปี ๒๕๖๖

.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะดำเนินการเตรียมข้อมูล สำหรับแบบ OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๔๓ ข้อมูล สำหรับตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูลในการรายงานใน แบบ OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑.๑ นายปัญญา หาแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ นายอนุวัฒน์ มะลิวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวพรประสิทธิ์ แก่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายพนม ไชยพรพัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายชาญณรงค์ อินอิว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๑.๘ นายชัยวุฒิ แปงหล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะกรรมการ
๑.๙ นางนิตยา เอี่ยมแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางยุพร เหลืองศรีสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายวินัย ยุพจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการ

/๑.๑๒ นาย...

๑.๑๒ นายชุมพล สุวีเชียร	ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจิตรพิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑.๑๓ นายกิตตินัยน์ สุวรรณวัจน์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๔ นายธนภณ แสงศิริ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการจัดทำข้อมูล มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลในการรายงานใน แบบ OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๖
ประกอบด้วย

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ข้อ O๑, O๒, O๓, O๕, O๗, O๑๕, O๑๖, O๓๑, O๓๒,
O๓๓, O๓๔, O๓๖, , O๓๘, O๔๒, O๔๓ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะทำงาน
๒.๑.๒ นางสาวพรประสิทธิ์ แก่นจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการปฏิบัติ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๒.๑.๓ นางต้องบุญ โพธิ์พนา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๔ นายเรวัตร สุขโอสถ	พนักงานธุรการ ส ๔	คณะทำงาน
๒.๑.๕ นายกิตตินัยน์ สุวรรณวัจน์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑.๖ นายธนภณ แสงศิริ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ O๑๔, O๑๕, O๑๖, O๓๐
ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะทำงาน
๒.๒.๒ นายชาญณรงค์ อินอิว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๒.๓ นายภาณุวัฒน์ พันธุ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒.๔ นางสาวนิรากร จันทร์อินทร์	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำ สพม.พิจิตร	คณะทำงาน
๒.๒.๕ นายสงกรานต์ เทพเวียง	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๓ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ O๑๔,
O๑๕, O๑๖ ประกอบด้วย

๒.๓.๑ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะทำงาน
๒.๓.๒ นายพนม ไชยพรพัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	คณะทำงาน
๒.๓.๓ นายชาญณรงค์ อินอิว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓.๔ นางนิตยา เอี่ยมแดง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓.๕ นายชัยวุฒิ แปงหล้า	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ข้อ ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๑, ๐๒๒,

๒.๔.๑ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะกรรมการ คณะทำงาน
๒.๔.๒ นายอนุวัฒน์ มะลิวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๒.๔.๓ นางสาวมุกดา สุวรรณธนา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๔.๔ นางสาวจริยา แจ่มแจ้ง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๔.๕ นางสาวฉวีวรรณ อุณาพรศิริกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๕ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับผิดชอบตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๑ ข้อ ๐๘, ๐๙, ๐๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖, ๐๑๗, ๐๑๘, ๐๒๘, ๐๒๙ ประกอบด้วย

๒.๕.๑ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะกรรมการ คณะทำงาน
๒.๕.๒ นางนิตยา เอี่ยมแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	คณะทำงาน
๒.๕.๓ นายจิรสิน ศรีสังข์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖ และ รับผิดชอบ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๒๓, ๐๒๔, ๐๒๕, ๐๒๖, ๐๔๐, ๐๔๑ ประกอบด้วย

๒.๖.๑ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะกรรมการ คณะทำงาน
๒.๖.๒ นางยุพร เหลืองศรีสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๒.๖.๓ นางสาวมณฑาณี หาแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๖.๔ นายตะวัน ศรีสุริโย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๖.๕ นางสาวทิพย์วัลย์ จาบทอง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๗ กลุ่มนโยบายและแผน รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ ๐๔ และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๑, ๐๑๒, ๐๑๓, ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖ ประกอบด้วย

๒.๗.๑ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะกรรมการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๗.๒ นางสาวธัญญลักษณ์ ไพฑูรย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

๒.๘ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖

๒.๘.๑ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะกรรมการ
๒.๘.๒ นายชัยวุฒิ แปงหล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ ๐๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ ข้อ ๐๒๗, ๐๒๘, ๐๒๙ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ข้อ ๐๓๙, ๐๔๐, ๐๔๑ ประกอบด้วย

๒.๙.๑ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะทำงาน คณะทำงาน
๒.๙.๒ นางสาวนงนุช คงเขียว	นิติกร	
๒.๙.๓ นายโดม คล่องสำรวจ	เจ้าหน้าที่กฎหมาย	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๑๐ หน่วยตรวจสอบภายใน รับผิดชอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๑๔, ๐๑๕, ๐๑๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ ข้อ ๐๓๔, ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗ ประกอบด้วย

๒.๑๐.๑ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะทำงาน คณะทำงาน
๒.๑๐.๒ นางสาวฉวีวรรณ อุ่นอาทรศิริกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒.๑๐.๓ นายนิพนธ์ กลิ่นธูป	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงานและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการผู้กำกับ ติดตาม ตัวชี้วัด ตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลให้ครบหลักเกณฑ์ รายละเอียดข้อมูลที่จะเผยแพร่ ในการรายงานตัวชี้วัดการดำเนินการจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถดำเนินงานให้เกิดผลผลิตตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๓.๑ นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓ นายพนม ไชยพรพัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน
๓.๔ นางนิตยา เอี่ยมแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	คณะทำงาน
๓.๕ นางยุพร เหลืองศรีสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๓.๖ นายจิรสิน ศรีสังข์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๓.๗ นางสาวพรประสิทธิ์ แก่นจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๘ นายกิตตินัยน์ สุวรรณวัจน์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ให้บังเกิดผลดีและ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร