



หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร กลุ่ม กฎหมายและคดี
ที่ ศธ ๐๔๓๒๒/- วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๙๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เนื่องด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรม การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและอุดมการณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณานำกรอบหลักสูตรดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงาน หรือสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอ

เห็นควรแจ้งทุกโรงเรียนในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ทลม

1. นิตยภัต 12/1/66
2. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล 12/1/66.
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษานอกระบบ 12/1/66
4. กลุ่มบริหารงานการเงิน 12/1/66
5. สำนักฯ 12/1/66
6. กลุ่ม นวัตกรรม 12/1/66
7. กลุ่ม กองคสอ.นท. 12/1/66
8. กลุ่มบริหารบุคคล 12/1/66

(นางสาวนงนุช คงเขียว)

นิติกร

- | | |
|-------------------------------|--|
| ☐ ทราบ | ☒ เห็นชอบ/ปฏิบัติ |
| ☐ ออมติ | ☐ ดำเนินการตามเสนอ |
| ☐ อนุมัติ | ☐ ลงนามแล้ว |

11 ตุลาคม ๒๕๖๖

(นายนิพนธ์ หาดแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร



ที่ ศธ ๐๔๓๒๒/ว ๑๔๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
๓๑/๒๖ ถนนคลองคะเชนทร์ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ๖๖๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๙๙

ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
แนวทางการดำเนินการและเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ
มีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนา
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้น
ให้เกิดจิตสำนึกและอุดมการณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร พิจารณานำกรอบหลักสูตรดังกล่าวไปปรับใช้ในการ
ดำเนินงาน หรือสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐ
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญา หานแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐-๕๖๙๙-๐๓๔๗

โทรสาร ๐-๕๖๙๙-๐๓๔๘

ผู้ประสาน นางสาวนงนุช คงเขียว

โทร. ๐-๘๑๕๓-๓๗๐๔-๔



สุวิทย์ อุนน



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๙๙

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๖

สพม.พิจิตร 47
รับที่.....
วันที่.....
เวลา..... 11 ม.ค. 2566
☐ คำนำ
☐ บุคคล
☐ นโยบายและแผน
☒ กฎหมายและคดี
☐ ส่งเสริมการจัดการ
☐ ตรวจสอบภายใน
☐ ตรวจสอบภายใน
☐ DICT

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐

ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สพม.พิจิตร (กลุ่มบุคคล)
เลขที่..... 202
วันที่..... น.ค.๖๖
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและอุดมการณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณานำกรอบหลักสูตรดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงาน หรือสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัฒน พัทธวิท)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มงานจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๘๐

สพ 5



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เลขที่ 66140
วันที่ 29 พ.ย. 2565

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ 25383
วันที่ 30 พ.ย. 2565
เลขที่ - กลุ่มวิจัยและพัฒนาการบริหาร

การ

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ มีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม มีการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำคู่มือคำอธิบายและเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

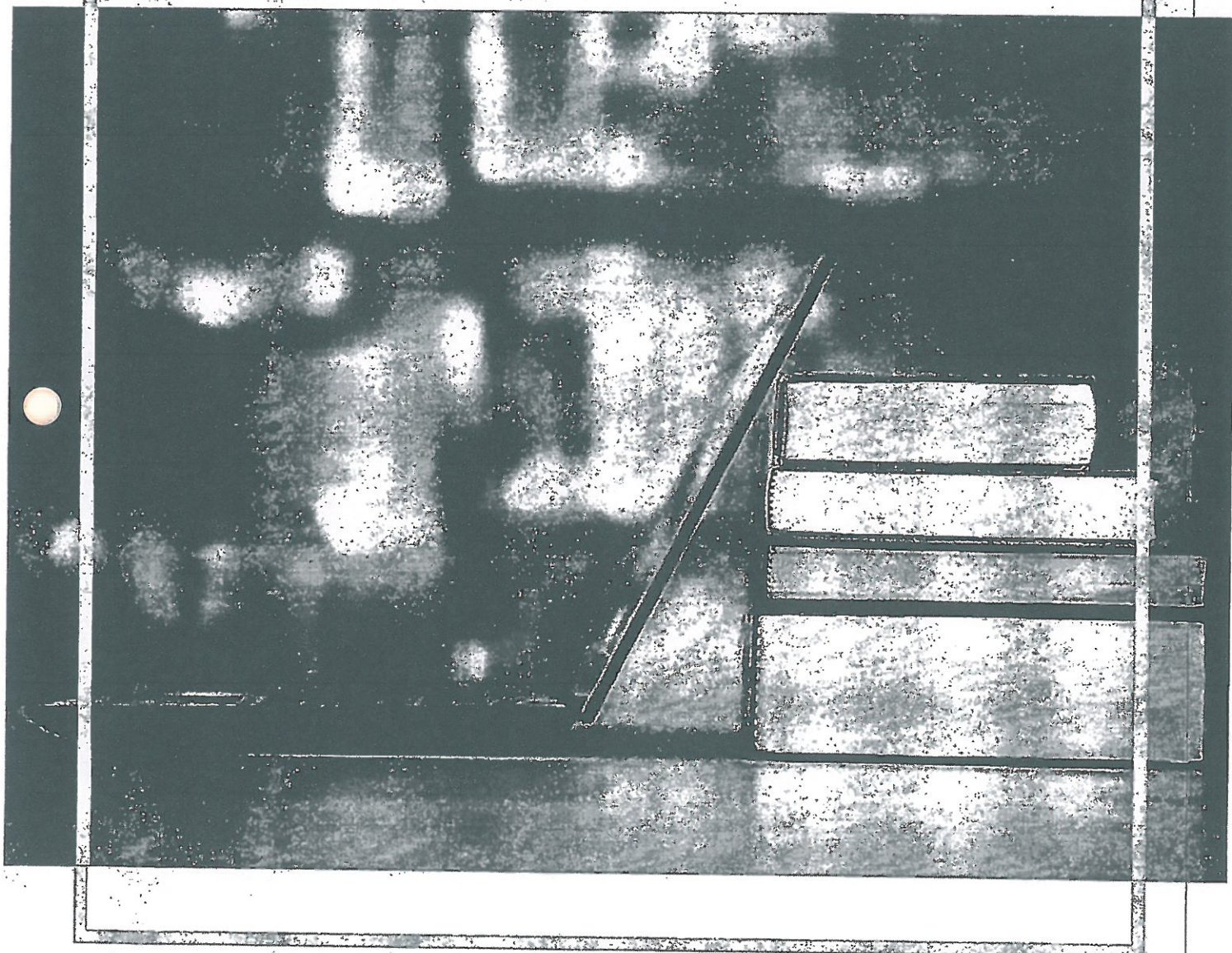
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๑๔

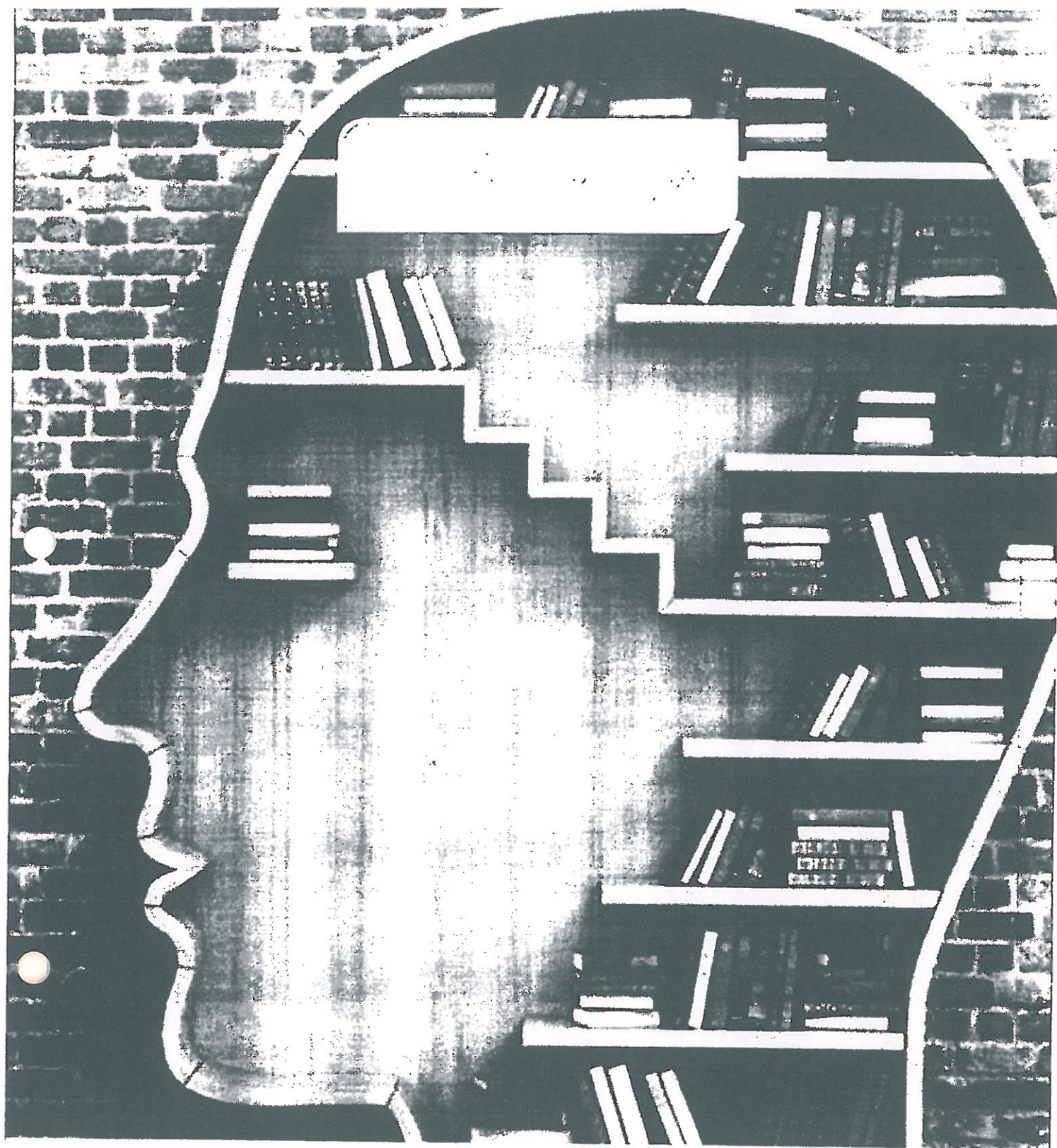
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗



<https://bit.ly/3TXweeU>

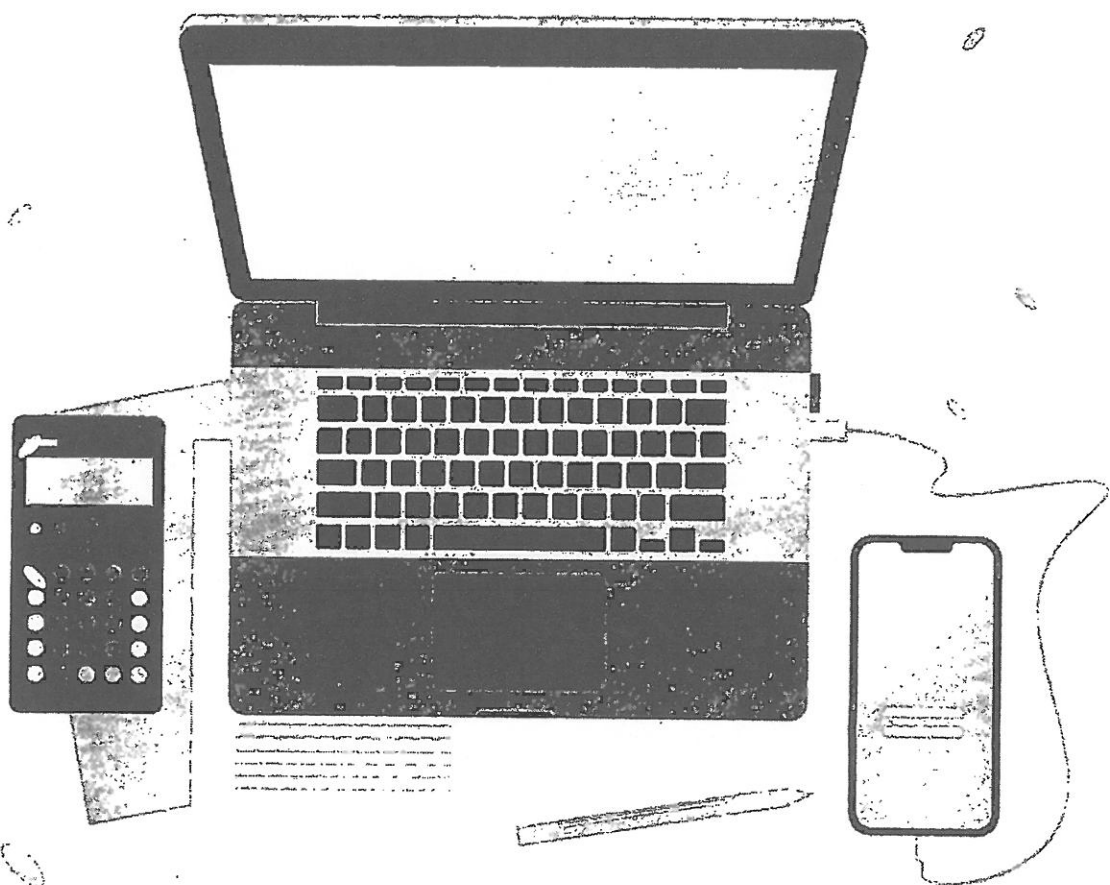
หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ





คู่มือคำอธิบาย
การใช้เครื่องมือเพื่อการเรียนรู้
ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร กลุ่ม กฎหมายและคดี
ที่ ศธ ๐๔๓๒๒/- วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๙๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เนื่องด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรม การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษารายจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร ประกอบไปด้วย

๑. นายปัญญา หาแก้ว	ผอ.สพม.พิจิตร	ประธานกรรมการ
๒. นายวณัฐพงศ์ ทองคำ	รอง ผอ.สพม.พิจิตร	รองประธานกรรมการ
๓. นายไพรัตน์ กลิ่นทับ	รอง ผอ.สพม.พิจิตร	รองประธานกรรมการ
๔. นายพนม ไชยพรพัฒนา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๕. นางสาวพรประสิทธิ์ แก่นจันทร์	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นายอนุวัฒน์ มะลิวงษ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๗. นางยุพร เหลืองศรีสกุล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนงนุช คงเขียว	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอ

เห็นควร

๑. ลงนามในคำสั่งฯดังกล่าว
๒. แจ้งให้บุคคลตามคำสั่งทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายวณัฐพงศ์ ทองคำ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร

(นางสาวนงนุช คงเขียว)
นิติกร
☒ ทราบ ☒ เห็นชอบ/ปฏิบัติ
☐ อนุมัติ ☐ ดำเนินการตามเสนอ
☐ อนุญาต ☐ ลงนามแล้ว
(นายปัญญา หาแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประกอบไปด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายปัญญา หาแก้ว | ผอ.สพม.พิจิตร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวณัฐพงศ์ ทองคำ | รอง ผอ.สพม.พิจิตร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายไพรัตน์ กลิ่นทับ | รอง ผอ.สพม.พิจิตร | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายพนม ไชยพรพัฒนา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพรประสิทธิ์ แก่นจันทร์ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. นายอนุวัฒน์ มะลิวงษ์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | กรรมการ |
| ๗. นางยุพร เหลืองศรีสกุล | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนงนุช คงเขียว | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปัญญา หาแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร