

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปี
พ.ศ. 2565



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฯ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่สนใจได้ไม่มากนัก

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2565

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา	1
การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1-2
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	2
การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2
ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565	3-4
สรุปผลการวิเคราะห์	5
ตารางแผนอัตรากำลัง	6-7
ตารางสรุปงานการบริหารงานบุคคล	8
ปัญหา/อุปสรรค	9
ข้อเสนอแนะ	9
ภาคผนวก	



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนและสรรหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรและสถานศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตรากำลัง

- 1) จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรและสถานศึกษาในสังกัด

1.2 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- 1) การสรรหา บรรจุ ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงการรับสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและ (ย้าย) บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความเป็นธรรม และตรงตามความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และสถานศึกษาในสังกัด
- 3) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวทาง ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและตรงตามความต้องการ ของสถานศึกษา

2. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- 2.1 จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

/2.2 ดำเนินการ...

2.2 ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ และสอดคล้อง กับ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนว ปฏิบัติ ดังนี้

3.1 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ศ.ค. กำหนด และสพฐ. กำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การ เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่ กำหนด

3.2 ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่

4. การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีนโยบายการบริหารงานด้านบุคลากร เป็นไปตามลำดับขั้นการบริหาร มีการกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการ ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามคุณธรรม อัตลักษณ์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยึดถือการปฏิบัติตนตามกฎหมาย มารยาท ขนบธรรมเนียม และแบบแผนอันดีงาม ของสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน อดทน พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ยืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และยึดมั่นในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระ ประมุข พร้อมนี้ให้ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ประหยัด มัธยัสถ์ ละเว้นอบายมุขและสิ่งเสพติด รักการศึกษา ค้นคว้า ริเริ่ม สร้างสรรค์ นำองค์ความรู้ใหม่ๆ นวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้พัฒนานาวิชาชีพให้เจริญก้าวหน้า เอาใจใส่ ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ และให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเต็มความสามารถสม่ำเสมอเท่าเทียมกัน

/ผลการดำเนิน...

กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2565

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี มีนโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี โดยมีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

1.1 มีการวางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับ ความ ต้องการ ความขาดแคลนของสถานศึกษา โดยมีหนังสือราชการแจ้งไปยังสถานศึกษาในสังกัด โดยระบุ/ ความขาดแคลนของสถานศึกษาแต่ละแห่ง และ/ความ ต้องการดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและกำหนดให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.2 ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีการดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของราชการ รวมทั้งประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอนของทุก ตำแหน่งที่มี การสรรหา ย้าย โอน ให้ทราบโดยทั่วกันทาง เว็บไซต์ หรือ Facebook Fanpage ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง มีการ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วม ของทุกฝ่าย

2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตาม ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเลือก เรียน ได้ตามความสนใจ ความถนัด หรือตามวิชาเอก การพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี การอบรมครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ นอกจากนี้ยังส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชู เกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง

/การประเมิน...

3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนดตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล และประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดีมากในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่ว กัน โดยแจ้งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้ทราบ เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

4 การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร มีนโยบายการบริหารงานด้านบุคลากร เป็นไปตามลำดับขั้นการบริหาร มีการกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามคุณธรรม อัตลักษณ์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยึดถือการปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฏกติกา มารยาท ขนบธรรมเนียม และแบบแผน อันดีงามของสังคม มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน อดทน พร้อมอุทิศเวลา ให้แก่ราชการยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และยึดมั่นในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขพร้อมนี้ ให้ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ละเว้นอบายมุขและสิ่งเสพติด รักการศึกษา คำนว้า ริเริ่มสร้างสรรค์ นำองค์ความรู้ใหม่ๆ นวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้พัฒนาวิชาชีพให้เจริญก้าวหน้า เอาใจใส่ ติดตามดูแล ช่วยเหลือ และให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเต็มความสามารถสม่ำเสมอเท่าเทียมกัน

5 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1. ปัญหาด้านการขาดแคลนบุคลากร เนื่องจากเป็นสำนักงานเขตพื้นที่ที่ตั้งขึ้นใหม่ในปี 2564 จึงส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานที่ล่าช้ากว่าปกติ เพราะบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่มีไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน โดย 1 บุคลากร รับผิดชอบมากกว่า 2 งานขึ้นไป

-วิธีแก้ไขปัญห

1. ดำเนินการประกาศรับย้ายรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค(2) อีกจำนวน 18 อัตรา

2. มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันของบุคลากรในสังกัดเพื่อให้ภาพรวมของการทำงานมีประสิทธิภาพ และออกไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ปัญหาด้านการขาดแคลนครูภัณฑ์ในการปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขต

-วิธีแก้ไขปัญห

กำลังอยู่ในระหว่างรอการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2567

/ปัญหาด้าน...

กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2565

3. ปัญหาด้านงบประมาณ เนื่องจากเป็นสำนักงานเขตพื้นที่ ตั้งใหม่จึงยังไม่มีหน่วยเบิกจ่ายของสำนักงานเขต และยังอิงการเบิกจ่ายจากหน่วยเบิก จึงเกิดความล่าช้าในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ทำให้ต้องสำรองจ่ายจกเงินงบประมาณของตนเองในบ้างกรณี

สรุปผลการวิเคราะห์

จากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการ ปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรทำให้ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.2565 ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้



แผนอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ประจำปี 2565

-5-

ที่	ชื่อสถานศึกษา	ตำบล	อำเภอ	นักเรียน/ห้องเรียน		จำนวน มีตัวจริง				จำนวน ครู ตาม จ.18				จำนวน ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด ,+ เกิน ตามเกณฑ์				
				จำนวนรวม		ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รองผอ.	ครู	รวม	ผอ.	รองผอ.	ครู		
				นักเรียน	ห้องเรียน																ขาด	ขาด
				นักเรียน	ห้องเรียน							คำนวณอัตราว่าง								ขาด	ขาด	-ขาด,+เกิน
1	พิจิตรพิทยาคม	ในเมือง	เมืองพิจิตร	2,711	78	1	4	119	124	1	4	122	127	1	4	126	131	0	0	-4	3.17	
2	หัวดงรัฐบุรุษ	ตะพานหิน	เมืองพิจิตร	285	10	1	1	16	18	1	1	17	19	1	1	16	18	0	0	1	6.25	
3	วังกรดพิทยา	บ้านบึง	เมืองพิจิตร	201	8	1	0	12	13	1	1	13	15	1	1	13	15	0	0	0	0	
4	เมธีพิทยา	ท่าโพธิ์	เมืองพิจิตร	181	6	1	0	13	14	1	1	13	15	1	1	10	12	0	0	3	30	
5	สละหลวงพิทยาคม	คลองคะเชนทร์	เมืองพิจิตร	1,891	56	1	4	80	85	1	4	89	94	1	4	91	96	0	0	-2	-2.2	
6	วังทรายพูนวิทยา	หนองพระ	วังทรายพูน	235	9	1	0	13	14	1	1	14	16	1	1	14	16	0	0	0	0	
7	สรพรเกษมวิทยาคม	โพธิ์ประทับช้าง	โพธิ์ประทับช้าง	166	6	1	0	9	10	1	1	10	12	1	1	10	12	0	0	0	0	
8	ดงเสือเหลืองพิทยาคม	ดงเสือเหลือง	โพธิ์ประทับช้าง	332	10	1	0	21	22	1	1	21	23	1	1	17	19	0	0	4	23.53	
9	ตะพานหิน	ตะพานหิน	ตะพานหิน	2,204	66	1	4	102	107	1	4	105	110	1	4	107	112	0	0	-2	-1.87	
10	วังสำโรงวังหวั	วังสำโรง	ตะพานหิน	273	10	1	0	12	13	1	0	15	16	1	1	16	18	0	-1	-1	-6.25	
11	ทุ่งโพธิ์พิทยา	ทุ่งโพธิ์	ตะพานหิน	104	6	0	0	11	11	1	0	11	12	1	0	10	11	0	0	1	10	
12	บางมูลนากภูมิวิทยาคม	บางมูลนาก	บางมูลนาก	2,185	65	1	4	98	103	1	4	106	111	1	4	106	111	0	0	0	0	
13	วังตะกูราษฎร์อุทิศ	วังตะกู	บางมูลนาก	233	7	1	0	12	13	1	0	12	13	1	1	12	14	0	-1	0	0	
14	โพธิ์ธรรมสุวัฒน์	โพทะเล	โพทะเล	1,183	35	1	3	55	59	1	3	57	61	1	3	57	61	0	0	0	0	
15	พิบูลธรรมเวทวิทยา	บางคลาน	โพทะเล	164	6	1	0	12	13	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	20	
16	ท่าเสาพิทยาคม	ท่าเสา	โพทะเล	125	6	1	0	11	12	1	1	11	13	1	1	10	12	0	0	1	10	
17	ห้วยยาวพิทยาคม	ท่าขมิ้น	โพทะเล	136	6	1	0	10	11	1	1	11	13	1	1	10	12	0	0	1	10	
18	สามง่ามชนูปถัมภ์	สามง่าม	สามง่าม	536	16	1	1	24	26	1	1	27	29	1	1	26	28	0	0	1	3.846	
19	กำแพงดินพิทยาคม	กำแพงดิน	สามง่าม	355	11	1	0	19	20	1	1	20	22	1	1	18	20	0	0	2	11.11	
20	เนินปอรั้งนกขุทิศ	เนินปอ	สามง่าม	284	10	1	0	16	17	1	1	18	20	1	1	16	18	0	0	2	12.5	
21	หนองโสนพิทยาคม	หนองโสน	สามง่าม	601	19	1	1	29	31	1	1	32	34	1	1	31	33	0	0	1	3.226	
22	เขารายทับคล้อพิทยา	เขาราย	ทับคล้อ	1,009	30	1	2	45	48	1	2	49	52	1	2	49	52	0	0	0	0	
23	วันทีสถิตย์พิทยาคม	ท้ายทุ่ง	ทับคล้อ	77	6	0	0	11	11	1	0	11	12	1	0	10	11	0	0	1	10	
24	สากเหล็กวิทยา	สากเหล็ก	สากเหล็ก	1,052	32	1	2	49	52	1	2	52	55	1	2	52	55	0	0	0	0	
25	โพธิ์ไทรงามวิทยา	โพธิ์ไทรงาม	บึงนาราง	160	6	1	0	11	12	1	1	11	13	1	1	10	12	0	0	1	10	
26	แหลมรังวิทยา	แหลมรัง	บึงนาราง	177	6	1	1	11	13	1	1	12	14	1	1	10	12	0	0	2	20	
27	ดงเจริญพิทยาคม	ห้วยพุก	ดงเจริญ	138	6	0	0	10	10	1	1	11	13	1	1	10	12	0	0	1	10	
28	วังจิววิทยา	วังจิวใต้	ดงเจริญ	137	6	1	0	10	11	1	0	12	13	1	1	10	12	0	-1	2	20	
29	วชิรบรรณพิทยาคม	หนองหลุม	วชิรบรรณ	493	15	1	1	22	24	1	1	25	27	1	1	25	27	0	0	0	0	
30	วังโมกข์พิทยาคม	วังโมกข์	วชิรบรรณ	477	14	1	1	28	30	1	1	29	31	1	1	23	25	0	0	6	26.09	
รวมทั้งสิ้น				18,105	567	27	29	891	947	30	40	948	1,018	30	44	925	999	-	-	4	23	2.486

กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2565

ปริมาณงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

-6-

ปริมาณงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2565											
	ต.ค.- 64	พ.ย.- 64	ธ.ค.- 64	ม.ค.- 65	ก.พ.- 65	มี.ค.- 65	เม.ย.- 65	พ.ค.- 65	มิ.ย.- 65	ก.ค.- 65	ส.ค.- 65	ก.ย.- 65
งานวิทยฐานะ								-	-	-	-	-
1.ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ราย)	-	-	4	1	3	3	3	2	3	6	5	7
2.ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ราย)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
3.ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ราย)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง												
1. มีผู้ส่งคำร้องขอย้ายในเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	35	-	-	-	-	-	42	-	-
- ผู้ได้รับย้ายในเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	8	-	-	-	-	-	11	-	-
2. มีผู้ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	24	-	-	-	-	-	50	-	-
- ผู้ได้รับย้ายไปต่างเขตฯ	-	-	-	10	-	-	-	-	-	16	-	-
3. การบรรจุและแต่งตั้งนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-
และบุคลากรทางการศึกษา (ราย)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สอบแข่งขันได้	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ราย)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้ม (ราย)	4	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การสรรหาพนักงานราชการ (ราย)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน(ด้วยเงินนอกงบประมาณ) (ราย)	8	3	-	10	-	-	1	2	-	-	-	-
8. การดำเนินการจ้างครูชาวต่างชาติปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา(ราย)	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	5
งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ												
1. บริการถ่ายสำเนา ก.พ.7 (ราย)	27	59	42	124	128	23	1	2	3	144	10	30
2. บริการทำบัตรข้าราชการ (ราย)	31	78	53	11	7	9	8	46	8	4	10	10
3. บริการขอหนังสือรับรอง (ราย)	-	-	2	2	-	-	-	1	1	2	-	-
4. บริการเปลี่ยนแปลงข้อมูลบุคลากรภาครัฐ(ราย)	6	16	35	37	36	10	1	2	3	5	1	-
5. บริการเปลี่ยนชื่อสกุลใน ก.พ.7 (ราย)	2	-	4	2	7	-	-	-	-	2	-	-
6. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ราย)	38	-	-	-	-	-	38	-	-	-	-	-
7. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (ราย)	947	-	-	-	-	-	947	-	-	-	-	-
8. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการ (ราย)	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานธุรการ												
1. ทะเบียนหนังสือรับ (เรื่อง)	298	435	349	229	225	151	247	222	235	348	214	322
2. ทะเบียนหนังสือส่ง (เรื่อง)	65	154	144	84	72	38	69	72	45	152	254	412
รวมทั้งสิ้น	1464	746	634	579	478	241	1315	302	289	278	487	779

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHICHIT
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อมูลสารสนเทศ สพม.พิจิตร ประจำปี 2566

➔ ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2566



พื้นที่รับผิดชอบ



ดร.ปิณฑา หาแก้ว
ผอ.สพม.พิจิตร

สพม.พิจิตร ตั้งอยู่ที่ 31/26
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร
รับผิดชอบ 4 สหวิทยาเขต จำนวน 30 โรงเรียนในสังกัด


บุคลากร สพม.พิจิตร

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน คน
1	ผู้บริหาร	3
2	ศึกษานิเทศก์	5
3	บุคลากรทางการศึกษา	5
4	ลูกจ้างประจำ	0
5	พนักงานราชการ	11
6	ลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมาบริการ)	6
7	ยาม	1
8	แม่บ้าน	1
9	คนสวน	1
10	พนักงานขับรถ	1
รวม		34


ขนาดโรงเรียน/จำนวน

ขนาดของโรงเรียนในสังกัด	จำนวน โรงเรียน	
ขนาดที่ 1 ขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา)	2	
ขนาดที่ 2 ขนาดกลาง (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 - 719 คน)	21	
ขนาดที่ 3 ขนาดใหญ่ (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 - 1,679 คน)	3	
ขนาดที่ 4 ขนาดใหญ่พิเศษ (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป)	4	
รวมทั้งสิ้น		30


ครูและบุคลากรการศึกษา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน คน
1	ผู้อำนวยการโรงเรียน	28
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	29
3	ข้าราชการครู	949
4	พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	37
5	ธุรการโรงเรียน	22
6	ลูกจ้างชั่วคราว	196
7	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	5
8	ครูวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	2
9	ครูขาดแคลนขั้นวิกฤต	7
รวม		1,275


จำนวนนักเรียน

ระดับชั้น	ชาย	หญิง	รวม	
มัธยมศึกษาปีที่ 1	1,569	1,603	3,172	
มัธยมศึกษาปีที่ 2	1,509	1,627	3,136	
มัธยมศึกษาปีที่ 3	1,444	1,567	3,011	
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	4,522	4,797	9,319	
มัธยมศึกษาปีที่ 4	1,361	1,761	3,122	
มัธยมศึกษาปีที่ 5	1,308	1,740	3,048	
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1,122	1,688	2,810	
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	3,791	5,189	8,980	
รวมนักเรียนทั้งหมดในสังกัด		8,313	9,986	18,299

สพม.พิจิตร 31/26 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000 ☎ 056-990-347

ปัญหา อุปสรรค

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เป็นเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่ จึงมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงเกิดความขาดแคลนในเรื่องของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ในสถานศึกษา

1. การจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่เกษียณอายุที่ไม่ได้รับจัดสรรคืน และต้องตัดตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชี กศจ.อื่น ใช้ระยะเวลานาน ส่งผลให้สถานศึกษาขาดแคลนอัตรากำลังครูชวกรอยต่อในการจัดการเรียนการสอน
3. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ทำให้การสรรหาบุคลากร ไม่เป็นไปตามกำหนดการ ส่งผลให้สถานศึกษาขาดแคลนครูเป็นระยะเวลานาน รวมถึงการ พัฒนาบุคลากร ต้อง ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์

ข้อเสนอแนะและแนวทางในการดำเนินงานของปีงบประมาณต่อไป

1. การจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุราชการของ สพฐ. ในแต่ละปี ควรพิจารณาจากความขาดแคลน อัตรากำลัง ของ สถานศึกษาและวิชาเอกที่มีความขาดแคลน โดยไม่คำนึงถึงจำนวนนักเรียน
2. สพท. ควรขอคืนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตราคืนร้อยละร้อย
3. สพท. บริหารอัตราว่างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี้ยอัตราว่างจากโรงเรียนที่มีครูเกิน เกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อลดความขาดแคลนอัตราว่างของโรงเรียน ที่มีสภาพ อัตราว่างครูขาดเกณฑ์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายปัญญา หาแก้ว
นายวณัฐพงศ์ ทองคำ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

นายยุพร เหลืองศรีสกุล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางสวณัฏฐ์ ชัยสุข
นางสาวณฐาณี หาแก้ว
นางสาวทิพวัลย์ จาบทอง
นางสาวสุชีรา จันสุขวงศ์
นายโตม คล่องสำรวจ

รองผู้อำนวยการโรงเรียนพิจิตรพิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่ช่วยราชการ
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
พนักงานราชการครู ปฏิบัติหน้าที่ช่วยราชการ
เจ้าหน้าที่กฎหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นายตะวัน ศรีสุริโย

นักทรัพยากรบุคคล

สำนัก/หน่วย/กลุ่ม

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

โทรศัพท์

056-990347

Website

<https://sesaopc.go.th/home/>

ภาคผนวก

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PICHIT
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สพม.พิจิตร "สวอยงาม นำทำงาน บริการประทับใจ"

สพม.พิจิตร ประชุมแนวทางการปฏิบัติงาน อ.ก.ค.ส. เขตพื้นที่การศึกษา

ดร.ปัญญา หานแก้ว
ผอ.สพม.พิจิตร

นายวุฒิพงศ์ ทองคำ
รอง ผอ.สพม.พิจิตร

วันที่ 6 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 น. ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร พร้อมด้วย นายวุฒิพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ และ กลุ่มกฎหมายและคดี ประชุมแนวทางการปฏิบัติงาน อ.ก.ค.ส. เขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมเพชรพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เด็กดีคือคุณ ภาพต้องดีด้วย

เลขที่ 31/26 ถนนเทศบาลนครชัยศรี ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000

056-990347

www.sesaop.go.th

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PICHIT
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สพม.พิจิตร "สวอยงาม นำทำงาน บริการประทับใจ"

สพม.พิจิตร ร่วมประชุมชี้แจงแบบปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ผ่านระบบออนไลน์

ชาพิจิตร
e.Pichit

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 น. ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร มอบหมายให้ นายวุฒิพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร พร้อมด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร ร่วมประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 11 แห่ง พรบ.แก้ไขคำสั่ง คสช. ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ โปรแกรม ZOOM ณ ห้องประชุมเพชรพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เลขที่ 31/26 ถนนเทศบาลนครชัยศรี ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 โทรศัพท์ : 056-990347

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PICHIT
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สพม.พิจิตร "สวอยงาม นำทำงาน บริการประทับใจ"

สพม.พิจิตร ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ และกลั่นกรองความชอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566 ครั้งที่ 1/2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร มอบหมายให้ นายวุฒิพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร และ บุคลากรในสังกัด สพม.พิจิตร ดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและกลั่นกรองความชอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566 ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมเพชรพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เด็กดีคือคุณ ภาพต้องดีด้วย

เลขที่ 31/26 ถนนเทศบาลนครชัยศรี ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 โทรศัพท์ : 056-990347

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PICHIT
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สพม.พิจิตร "สวอยงาม นำทำงาน บริการประทับใจ"

สพม.พิจิตร ประชุมการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครู และ บุคลากรในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ดร.ปัญญา หานแก้ว
ผอ.สพม.พิจิตร

นายวุฒิพงศ์ ทองคำ
รอง ผอ.สพม.พิจิตร

วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร พร้อมด้วย นายวุฒิพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร บุคลากรในสังกัด สพม.พิจิตร และผู้บริหารสถานศึกษา สพม.พิจิตร ประชุมการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครู และ บุคลากรในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ณ ห้องประชุมเงินพุทธรักษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร เด็กดีคือคุณ ภาพต้องดีด้วย

เลขที่ 31/26 ถนนเทศบาลนครชัยศรี ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000 โทรศัพท์ : 056-990347



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHICHIT
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

สพม.พิจิตร " สวຍงาม ပါတိကဝါဒ ဝိပဿနာ "

สพม.พิจิตร เข้าร่วมประชุมการมอบนโยบาย
การดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 น. ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร พร้อมด้วย นายอรรถพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร เข้าร่วมประชุมการมอบนโยบายการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ผ่าน (Video Conference) เพื่อมอบนโยบายการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" เปลี่ยนผ่านความคาดหวังและสวนหัวท้าย : จาก คสช. สู่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" โดยผ่านช่องทาง OBE Channel และ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting โดยมี นางสาวกรรณิศา เกษมทอง วัฒนธรรมการทรงตัวศึกษาธิการ เป็นประธาน ณ ห้องเกียรติยศ โรงเรียนพิจิตรพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกว่า

เลขที่ 31/26 ถนนคลองตะเข้ น.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000

☎ 056-990347

🌐 www.sesaopc.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHICHIT
งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

สพม.พิจิตร " สวຍงาม ပါတိကဝါဒ ဝိပဿနာ "

สพม.พิจิตร เข้าร่วมประชุมทางไกล (VIDEO CONFERENCE) เพื่อรับฟัง
แนวปฏิบัติในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.2566



วันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร มอบหมายให้ นายอรรถพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร กลุ่มนิติศาสตร์ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และกลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วมประชุมทางไกล (Video Conference) เพื่อรับฟังแนวปฏิบัติในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.2566 ประเด็น : คุณวุฒิที่ป็นสมัครสอบแข่งขันฯ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ผ่าน Zoom Meeting ณ ห้องประชุมเพชรพิจิตร ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกว่า

เลขที่ 31/26 ถนนคลองตะเข้ น.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000

☎ 056-990347

🌐 www.sesaopc.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



สพม.พิจิตร " สวຍงาม ပါတိကဝါဒ ဝိပဿနာ "

สพม.พิจิตร ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรครั้งที่ 1/2565



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 น. ดร.ปัญญา หานแก้ว ผอ.สพม.พิจิตร พร้อมด้วย นายอรรถพงศ์ ทองคำ รอง ผอ.สพม.พิจิตร ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิจิตร ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตรครั้งที่ 1/2565 โดยมี นายธนู อักษร ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ เป็นประธานการประชุม ณ ห้องเกียรติยศ อาคาร 1 ชั้น 2 โรงเรียนพิจิตรพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

เด็กพิจิตร คุณภาพต้องดีกว่า

เลขที่ 31/26 ถนนคลองตะเข้ น.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000

☎ 056-990347

🌐 www.sesaopc.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



www.sesaopc.go.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ 2565