



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ตามที่ได้มีประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิจิตร และจะมีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
(วิธีการสัมภาษณ์) ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับประเมิน
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กำหนดวันเวลา สถานที่ ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ปรากฏตาม
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑ และ ๒)

ข) กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
(สัมภาษณ์)

ให้ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สัมภาษณ์) ตามวัน เวลา
และสถานที่ในตารางสอบดังนี้

สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วันเวลาและสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ	เลขประจำตัวสอบของผู้สมัคร
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (เอกสาร แนบท้าย ๓ และ ๔)	ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน การบัญชี เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรพิจิตรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน การบัญชี ๑๐๐๑ - ๑๐๑๒ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด ๒๐๐๑ - ๒๐๑๔

/ค) การประกาศรายชื่อ....

ค) การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร <https://web.sesaop.go.th/> ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ง) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อคอปก กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อคอปก กางเกงขายาว โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน (ห้ามผู้เข้าสอบสวมเสื้อผ้าที่เป็นผ้ายัด หรือผ้ายีนส์โดยเด็ดขาด) หากผู้ใดแต่งกายไม่สุภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๒) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

๓) ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ไป ในวันประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินสมรรถนะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ก็ได้

๔) การเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการสัมภาษณ์ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด

๔.๒ ต้องเข้าประเมินกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินกำหนดให้เท่านั้น

๔.๓ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งนี้

๔.๔ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามข้อปฏิบัติและมาตรการเพื่อการป้องกันเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด แนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



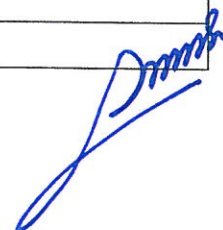
(นายวณัฐพงศ์ ทองคำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๒๐๐๑	นางสาวบงกชพร อยู่สูง	
๒	๒๐๐๒	นางสาวอัญธิตา ป้องศรี	
๓	๒๐๐๓	นางสาวบุญเรือน ปริกเปรม	
๔	๒๐๐๔	นางสาวมาริสา ฉ่ำชื่น	
๕	๒๐๐๕	นางสาวอารยา แก้วประสิทธิ์	
๖	๒๐๐๖	นางสาวชฎารัตน์ ผลจันทร์	
๗	๒๐๐๗	นางเบญจมีภัทร ยอดประเสริฐ	
๘	๒๐๐๘	นางสาวสุมาลี อ่อนผา	
๙	๒๐๐๙	นายฤทธิศิลป์ พรหมบุญตา	
๑๐	๒๐๑๐	นางสาวภคอร บุญมา	
๑๑	๒๐๑๑	นายณัฏฐวัฒน์ กพานันท์	
๑๒	๒๐๑๒	นางสาวมาลี ไชริศมี	
๑๓	๒๐๑๓	นางสาวนลินทิพย์ โภคินกิตติกร	
๑๔	๒๐๑๔	นางสาวพัชรพร หมอนเมือง	



บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน การบัญชี
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๐๐๑	นางสาวเสาวลักษณ์ เพชรอุปตร	
๒	๑๐๐๒	นางสาวบงกชพร อยู่สูง	
๓	๑๐๐๓	นางสาวบุญเรือน ปริกเปรม	
๔	๑๐๐๔	นางสาวมารีสา จำขึ้น	
๕	๑๐๐๕	นางสาวสุมาลี อ่อนผา	
๖	๑๐๐๖	นางสาวประนอม เทียงธรรม	
๗	๑๐๐๗	นางสาวพรสวรรค์ เดิมเพชร	
๘	๑๐๐๘	นางสาวสุนันท์ คงรอด	
๙	๑๐๐๙	นางสาววันทนา ชูชื่น	
๑๐	๑๐๑๐	นางสาวกุลยา พันคง	
๑๑	๑๐๑๑	นางสาวพัชรพร หมอนเมือง	
๑๒	๑๐๑๒	นางสาวภัฏราภรณ์ มิ่งสมร	

องค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงานประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๖)

.....
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
พิจารณาจากองค์ประกอบและการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา - ปวส. การเงิน การบัญชีหรือสูงกว่า - ปวส. ที่เทียบเท่า - ไม่ใช่วุฒิตรตรงสาย	๒๐ ๒๐ ๑๐ ๐	พิจารณาจากการตอบคำถามหรือเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพทั่วทั้งตัว	๑๐	พิจารณาจากบุคลิกภาพ และการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๒๐	พิจารณาจากการแสดงออกทางอารมณ์ การควบคุมตนเอง ระหว่างการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ไขปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ไขปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๒๐	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่สมัคร
๖	ประสบการณ์และผลงาน - ประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครมากกว่า ๓ เดือนขึ้นไป - ประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร ๑-๒ เดือน - กรณีนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น / ไม่มีประสบการณ์	๑๐ ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากแฟ้มงาน/พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร คำสั่งจ้างต่อเนื่อง สัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา (กรณี เศษ ๑๕ วันขึ้นไป นับ เป็น ๑ เดือน)
	รวม	๑๐๐	

องค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงานประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิจิตร ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๖)

.....
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
พิจารณาจากองค์ประกอบและการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๒๐	พิจารณาจากการตอบคำถามหรือเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐	พิจารณาจากบุคลิกภาพ และการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๒๐	พิจารณาจากการแสดงออกทางอารมณ์ การควบคุมตนเอง ระหว่างการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ไขปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ไขปัญหาให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๒๐	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่สมัคร
๖	ประสบการณ์และผลงาน -ประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัครมากกว่า ๓ เดือนขึ้นไป -ประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร ๑-๒ เดือน -กรณีนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น / ไม่มีประสบการณ์	๑๐ ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากแฟ้มงาน/พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร คำสั่งจ้างต่อเนื่อง สัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา (กรณี เศษ ๑๕ วันขึ้นไป นับ เป็น ๑ เดือน)
	รวม	๑๐๐	